

新时代加强电力企业政工队伍 组织建设的问题与对策

陈吉华

(国网四川省电力公司 党校管理培训中心, 四川 都江堰 611830)

摘 要 随着当前社会的不断发展, 科学技术的不断进步, 人们的生活水平也有了明显的提高, 因此, 对于各方面的需求也在不断增大。同时, 也有很多中小企业的数量不断增加, 规模不断扩张。在实际的发展过程中, 由于企业对于政工队伍建设没有充分的认识到其重要性, 从而导致企业出现很多问题。尤其对于电力企业来说, 它们的需求量也在不断增加, 在我国, 目前有很多政策放宽对电力企业的限制, 这使得很多技术条件能够很快的注入中国的电力市场当中, 从而满足人们的需求, 促使社会不断的发展与进步。电力行业不仅需要具备较高的技术, 充足的资金以及专业的队伍建设, 还需要根据当前社会的实际情况, 创新行业发展优势, 提高企业的管理能力, 加强其竞争力, 以保障人们的正常生活以及社会生产。所以, 现以新时代电力企业也调查依据, 对政工队伍组织建设对企业未来的发展进行进一步的研究与分析, 针对其存在的问题给予相应的对策, 从而更好的推进企业政工队伍建设的进程。^[1]

关键词 电力企业 政工工作 组织建设 问题与对策

中图分类号: F279.2

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2021)01-0049-02

在新时代背景下, 员工的政治思想对于企业的发展尤其重要, 因此在管理的过程中一定要加强队伍建设, 提高员工的思想政治水平, 让每位员工都可以参与到实际的工作当中, 履行各项规章制度的同时, 提高自身素养, 加强道德规范, 使工作效率得到提升, 从而促使自身全面发展, 加大政工队伍组织建设的力度, 深化企业发展, 加强其重要性。在时代背景改革的过程中, 稳定职工队伍, 共同营造良好的工作环境, 加强内部建设, 在全面深化改革的背景下, 对于电力企业员工出现的问题可以及时的给予解决与纠正并对其政工队伍提出新的要求, 在在加强工作能力的时候, 打造一批素质过硬、专业突出、具有奉献精神的政工队伍, 从而深化电力企业政工队伍组织建设, 促使企业得到更好的发展。

1 电力企业政工队伍组织建设的重要性

1.1 重视电力企业政工队伍组织建设是企业稳定发展的根本

随着当前市场经济的不断发展, 很多电力企业对于政工工作的开展也提出了新的要求, 不仅要满足社会的要求, 还需要构建和谐社会、科学的发现观念等, 这样既有利于企业政工队伍组织建设, 还可以将相关政策落实到位, 提高企业的管理水平, 加强员工的思想政治意识, 从而促使电力企业在新时代背景下得到更好的发展, 为以后的工作奠定良好的基础。

1.2 加强电力企业政工队伍组织建设是完善企业各项制度的要求

现阶段, 随着我国市场经济体制的不断完善, 很多企业之间的竞争也变得越来越激烈。因此, 在企业之间建立

相应的规章制度, 才可以使企业之间取得有效的竞争优势。然而, 这项工作的开展不仅需要结合当前社会的发展, 还应提高员工的积极性, 主动性, 培养更多的员工融入其中, 在提高工作效率的同时激发员工的创新性, 从而使得政工队伍组织建设更加具体化, 对于电力企业的发展产生积极的作用。

2 电力企业政工队伍组织建设中存在的问题

2.1 对开展政工管理工作的重要性认识不够

任何企业的发展都离不开有效的管理。具备良好的管理能力, 不仅可以促使企业得到更好的发展, 还可以提高员工的整体素质, 让员工可以更好的融入其中, 从而提高工作效率。然而, 目前在很多电力企业政工管理工作当中, 由于管理人员在开展政工队伍组织建设时缺乏对其重要性的认识, 从而使得人们的思想意识大大下降。在新时代电力企业改革的背景下, 受各方面因素的影响, 很多企业不断市场化, 从而使得电价开始慢慢下降, 燃煤成本的提升, 使得电力企业收入微薄, 严重可能会给企业带来巨大的亏损。因此, 为了可以使企业得到长远的发展, 在经营管理的过程中一定不能忽视对于员工的思想政治教育。只有加强职工思想政治工作的的重要性, 才可以有效的开展各项工作, 为企业带来更多的经济效益。但现在很多电力企业只停留于对职工的表面管理, 并不利于企业的持续发展。

2.2 缺乏专业政工人才

从电力企业的发展来看, 很多领导层并不重视员工的思想工作, 没有对员工进行培养以及人才的引进, 从而导致政工队伍在组织建设的过程中没有较高的专业人员, 给后续工作带来一定的影响。现阶段, 大多数电力企业在招聘

人员的过程中多数是专科以上学历,并不是专业的政工管理人员,因此在实际的工作当中,他们缺乏实践经验,专业水平以及综合素质并不是很高,很大程度上难以满足政工管理工作的需求,无法使企业职工的问题得到解决。此外,电力企业着重于企业的运营情况,并没有认识到培训员工的重要性,从而导致企业政工管理人员的素质得不到提升,政工队伍组织建设得不到提高与完善,使得电力企业的发展受到阻碍。^[2]

2.3 思想理念陈旧

在当前社会背景下,市场竞争越来越激烈,电力企业也面临着各种挑战,而政工队伍组织建设又是促使企业发展的原因之一,因此,电力企业,在管理工作的过程中应不断满足社会的需求,从而加强政工队伍组织建设。但目前,很多电力企业受传统观念的影响,在实际的政工工作中比较单一,无法满足企业发展的需求,从而使得职工的思想观念落后,没有教高的专业知识以及思想认识。

2.4 缺乏继续教育意识,对企业政工认识有偏差

在政工队伍建设过程中,如果前期没有对员工的思想政治进行考察,那么在后期的工作中就会带来很大的影响,从而导致政工队伍参差不齐。此外,在电力企业发展过程中,很多高层关注的是企业的生产经营状况,对职工的思想教育并没有足够的重视,长时间的积累使员工在工作当中养成不好的习惯,从而影响企业的政治思想工作。如果一个企业缺失了继续教育,很大程度上就会有影响政工人员的政治思想,从而阻碍电力企业的发展。

3 电力企业政工队伍组织建设存在问题的解决对策

3.1 加强政工工作重要性的认识

目前,在很多电力企业中,职工对其工作没有足够的信心,工作没有积极性、主动性等,从思想上没有正确的认识,因此,企业领导在工作过程中不仅要加强对员工的思想教育,还应体现出政工工作的重要性以及队伍的建设,只有不断完善,将其融入实际的管理当中,才可以加快电力企业的发展。同时,还应紧跟时代的步伐以及党政机关的领导,适当调整工作方针,不断完善工作内容,建立健全企业内部制度体系,对于员工的奖惩力度等,从而有效提高职工的工作兴趣,加强政工队伍人员的服务意识。

3.2 加强政工队伍的建设

在新时代背景下,加强政工队伍的组织建设对于电力企业的发展有着重要作用。因此,在实际的工作当中,应不断加强企业的凝聚力,提高政工队伍的综合素质以及服务意识,树立正确的人生观、价值观、世界观,定期组织政工工作人员进行不同的培训,一方面可以使他们认识到该工作的重要性,另一方面还有助于培养员工的责任意识,在提高工作效率的同时,加强员工语言表达能力与沟通能力,从而提高企业的整体水平,共同营造良好的企业氛围,有助于政工队伍的组织建设。

3.3 塑造企业文化

文化对于一个企业的发展尤其重要,尤其对于电力企

业来说,它占据了我们的生活的主要部分。因此,在实际的工作当中,加强企业文化建设,提升企业职工的凝聚力,为建设政工队伍创造良好的条件。而对于电力企业的文化建设,不仅需要结合企业员工的需求,还需要结合当前社会的发展、经济效益等塑造企业文化。借助当前时代背景,利用现有资源,巩固职工的文化意识,建立健全企业的内部建设,加强企业人员之间的凝聚力,将政工队伍与企业文化建设相结合,推动电力企业全面发展,从而培养更多优秀的工作人员,为企业政工队伍建设创造良好的条件。目前,随着时代的不断变革,塑造良好的企业文化不仅有利于推动企业的发展,还有利于提高职工的思想观念,为组建高效率、高水平的队伍奠定基础。

3.4 创新政工队伍组织建设机制

传统的政工工作大部分以会议的形式进行,并且一般是在事情发生之后,这样不仅不利于其他工作的开展,同时还显得工作非常被动,对于问题不能得到及时的处理与解决。如果事件较大,可能会给企业政工工作内部带来较大的影响。因此,在电力企业工作中,继续要改变传统的工作观念,还需要不断提高政工工作的速度,加强管理机制,提高职工的内部队伍建设,做好思想政治工作,促使企业得到更好的发展^[3]。此外,电力企业还可以通过奖惩制度来提升职工工作的积极、主动性,以便于提高政工队伍的责任意识以及内部各项组织建设。

4 总结

总之,政工队伍组织建设队伍电力企业的发展尤其重要。在当前新时代背景下,电力企业不仅需要紧跟时代的步伐,还需要结合社会的发展,不断完善企业内部建设,提高职工的工作效率以及专业水平,加强政工队伍建设,培养更多优秀的高素质型人才,不断深入电力企业,完善各项规章制度的同时,解决其存在的问题。电力行业与人们的生活息息相关,对于社会的发展有很重要的作用,因此,在实际的工作当中一定要加强政工队伍组织建设,提升企业文化,从而提高职工的政治思想意识,树立正确的观念,为促使电力企业可以更好的发展。

参考文献:

- [1] 李凤兰.新形势下电力政工工作存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2015(24):154.
- [2] 康书旺.新形势下电力政工工作存在的问题及对策研究[J].现代国企研究,2015(16):218.
- [3] 葛家梅.电力政工工作存在问题及解决对策分析[J].滁州职业技术学院学报,2015(01):29-31.