

论述信息化时代中行政政工管理培训方法

周艳雯

(四川科锐得实业集团有限公司 都江堰分公司, 四川 都江堰 611830)

摘要 随着当今互联网信息技术的快速发展,信息技术已经逐渐的渗透到社会生活当中的各个角落,这也说明传统的行政政工管理培训方法即将面临着严峻的挑战。因此,我们需要根据眼下的现状认清行政政工管理培训所面临的形势,同时具有针对性手段解决现阶段行政政工管理培训的问题,积极的探索出行政政工管理培训新方法。以新的手段、新的理念来做新时期的政工工作,变得极为重要。在公司管理的过程当中,企业的行政政工管理培训是一项非常重要的工作。因此需要利用信息化技术手段作为辅助,将工作中政治思想和人事组织有机的相结合,从而全方面的实现企业的行政政工管理培训。以全新手段、全新理念来做信息化时代企业当中的政工管理工作。在信息化时代下行政政工管理培训的市场竞争非常的激烈,各大企业在培训工作当中的稳步发展对企业的为了发展尤为重要,具有极大的挑战性。所以,为了可以有效的提高企业行政政工管理培训的水平,促进企业的稳步发展,需要在信息技术手段的帮助下实现。

关键词 信息化时代 行政政工管理 培训方法

中图分类号: G20

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2021)01-0057-02

行政政工管理培训工作是做好企业当中所有工作的基础,随着我国现代社会经济的快速发展,行政政工管理培训方式也需要顺应着社会对信息化的发展的需求做出相应的调整。在信息化、科技化发展的今天,企业逐渐开始采用信息化的管理方式去管理企业中各个岗位的工作人员。因此,应该充分的意识到信息化与行政政工管理培训之间的关系,积极的利用信息化的优势加强企业行政政工管理工作。

1 信息化时代下行政政工管理培训方法所面临的形势

首先,由于目前社会市场经济的竞争是越演越烈,一部分的企业为了尽快完成所需要的经济效益,导致在企业内部管理中行政政工管理培训非常不重视,对相关岗位的工作人员也没有进行相应的管理培训,造成企业内部员工政治思想觉悟不高,工作态度不认真。很多企业将行政政工管理培训当成一个摆设而已。长此以往,由于企业内部行政政工管理培训工作的缺失,一定会导致大部分的员工工作思想不团结,无法顺利的完成企业分配的任务。另外,由于各个企业的员工由于无法对交待的工作任务认真负责的完成,定会导致企业的经济发展不稳定。信息化时代背景下的网络发展中蕴含着大量不可操控的信息源,这对与开展行政政工管理培训工作的带来了很大的困难。现在的行政政工管理培训政工工作很容易被大家忽视,各企业的内部员工还不能真正的意识到政治思想工作的重要性,这些员工都认为从事行政政工类的工作会让自己进步缓慢,远比不上其他的部门工作进度与成长迅速。这样的情况之下,对企业内部的行政政工管理培训开展工作造成了十分严重的阻碍,导致行政政工管理工作效果不佳。

其次,伴随着社会信息科技化的发展,各企业行政政工管理培训的方式和内容也需要随着社会发展的步伐

进行相适应的改变。但就以目前的各企业的内部行政政工管理机构在开展相关的管理工作的过程当中,仍旧使用的是以往的工作方法与工作方式,企业内部的行政政工管理培训的方法仍旧采用的开大会、分配任务等阶段,然而企业各个岗位的员工在自己的行政思想教育方面的觉悟底下,很多人只把工作重心放在政治理论的学习上,在教育的同时还是以说教的方式为主要培训方式。因此,对于企业内部行政政工管理培训工作的方法不管从培训内容还是培训的方向,都及其的缺乏创造性,从而导致企业相关的专业人才严重的流失。因为各个企业对行政政工管理培训方法与方法不够重视,没有从社会中的消费者、为服务社会等方面着想,再加上在行政政工管理培养人才的过程中投入的精力不够,直接导致很多企业当中的行政政工管理相关人才大幅度的流失。因为在行政政工管理培训工作中,其最主要发挥作用的就是行政政工管理方面的人才,而这些行政政工管理方面的人正是支撑整个企业的重要因素。因此,各个企业应该积极的加强对员工的行政政工综合素质的培养,从而提升企业行政政工管理培训方法的效果。

最后,很多企业行政政工管理培训的发展过程中都缺乏创新的意思。目前我国社会经济发展迅速,以往企业采取传递信息的方式都是以电视或者报纸等方式,现在都改为使用网络技术、短息、微信、邮件等方式传递信息。信息技术的发展拉近了人与人之间的距离,拓宽了人们沟通的渠道与沟通的方式。但是现如今的很多企业当中的政工工作人员在进行政工管理工作培训的时候创新的意思非常薄弱,严重缺乏创新的思路,没有勇气去进行管理模式上的改革与创新,在进行行政政工思想的工作方面仍然使用的还是几十年来年一直使用的体制,这样让行政政工管理培训工作的开展浮于表面,只能依靠以往的相关的经验,无法提高自己的工作能力。直接影响了企业行政政工管理

工作的效率。相关的工作人员在遇到棘手的问题不会具体问题具体分析,导致耽误工作的进度。另外,各个企业行政政工管理培训方法的落后会给企业的管理工作带来不小的压力,如果持续性的任由这种情况发展下去,会严重的影响各个企业的未来发展。因此,企业应该积极的加强行政政工管理培训方式的改革与创新,争取在信息化时代背景下创造出适合社会经济发展的人才培养机制。从而全方面的促进促进各个企业的发展^[1]。

2 信息化背景下行政政工管理培训工作的新思路

首先,在目前的信息网络环境的影响下,企业当中的相关工作人员在行政政工方面的思维方式逐渐也开始发生了变化,因此,在企业行政政工管理工作的过程中可以积极的使用信息化技术方面的手段,提高行政政工管理培训方法的科学性,尽可能的丰富企业行政政工管理工作的方式与方法。企业可以采用现在已有的网络技术,开设网络信息学习的课堂,让工作人员逐渐培养自己的网络思想政治理念,加强政治思想的教育培训工作。积极的利用短信、微博、微信等网络平台,对当今政府工作内容进行关注与问题的反馈,强化企业员工的政治思想。利用QQ、微信等社交平台去创建交流群,在群内积极讨论有关思想政治知识,让每一位员工都可以参与到讨论中去,进行深入政治思想的交流与沟通。利用信息技术创建政治思想学习交流群,让企业中的各个岗位的工作人员可以通过自己的手机或者平板电脑就可以参与到政治思想的学习与交流当中,这样的学习方式可以大大的减少企业行政政工管理培训当中的不便之处,同时也使企业内部各部门之间的工作变得更加顺畅,更加直接。拉近各部门工作人员之间的互动频率,全方面提高企业员工的政治思想与工作质量,从而促进行政政工管理培训工作的完善与发展。充分的利用网络信息技术独有的特点,在网路信息平台上多多发布贴近人民生活的信息以及需要学习的思想政治的相关信息,使企业内部的员工可以让自己的思想政治工作在信息技术的帮助下得到进一步的提升。

其次,各个企业应该着重的加强行政政工工作队伍的组建,有助于为企业培养出一批高素质以及优秀思想品质的行政政工方面的工作人员。因此,一定要充分利用的信息化技术将相关的管理工作进行创新与完善,不断的培养企业工作人员发现问题和解决问题的能力。因此,在平时的工作当中,企业应该着重的培养员工在网络信息技术方面的培训,在工作实行中改进自己的思想观念,从而提高企业工作人员的综合素养和工作能力。另外,企业应该积极的引进相关的网络信息技术管理人员,让这些专业的技术人员可以将自己过往的经验以及行政政工理论知识分享给在座的企业员工,以此来促进企业员工工作能力的提高与进步。因此,企业一定要充分的利用网络信息的力量来加强行政政工管理培训人员的数量,在强大工作队伍的同时提高企业内部管理人员的水平。比如,设置员工考核机制,通过企业内部安排的相关考试,方可持证上岗。在此之前

企业可以为员工提供业务培养的机会,有针对性的对这些员工进行专业的培训。没有通过考核的人员企业将为这些人安排进一步的专业培训,加大培训的力度,积极的改进培训方法,从真正意义上帮助每一位员工可以提高自己的政治思想素养^[2]。

最后,企业应该重视构建网络信息技术管理平台。积极的利用网络技术、智能技术以及相关的网络设备来开展行政政工管理培训工作,从而提高企业政工管理工作质量与工作效率,全面实现网络信息资源公开化与透明化,这也是未来发展的必然趋势。现如今,信息技术的推行、无纸化的办公方式俨然已经成为信息化背景下的潮流,因此,企业应该充分的利用现有的网络信息技术与网络设备,构建出一个全新的信息化电子网络平台,让企业员工的工作内容都可以做到公开化与透明化,从而保障各个部门的工作可以向科学化与技术化的方向发展^[3]。

3 结语

综上所述,在信息化时代背景下一定要做好行政政工管理培训的相关工作,找到正确方法培养行政政工方面的人才。在进行行政政工管理培训工作中会遇到各种格样的困难,所以要正确的意识到信息技术与行政政工管理工作之间的关系,按照当下网络信息时代的发展步伐,充分的利用信息技术的相关优势来推进政工管理的工作,积极的加强企业内部行政政工管理培训的网络信息化的建设工作,充分将行政政工管理工作的优势与作用发挥到极致。在企业的行政政工管理培训工作中让政工方面的管理机制得到更好的完善与改进,从而促进企业内部员工综合素质水平的提高。

参考文献:

- [1] 贾阜冰. 信息化环境下做好思想政治工作的几点思考[J]. 内蒙古煤炭经济, 2015(10):93-111.
- [2] 臧兵. 现代网络环境下的党建政工信息化建设探究[J]. 社会科学, 2016(01):131.
- [3] 黄志宏. 新时代背景下政工管理工作分析[J]. 企业改革与管理, 2016(12):128-175.