

论企业技术管理工作要点

夏亚国

(杭州市公安局 地铁公安分局, 浙江 杭州 310000)

摘 要 在现阶段, 技术是企业成长的重要因素, 而综合技术管理是企业成长的基础, 保证企业的市场准入和提高技术管理水平是重要问题。本文对企业发展中的技术管理问题进行交流探讨, 在了解企业技术管理内容的基础上, 提出促进企业技术管理发展的相应措施。

关键词 企业技术管理 工作要点 工作创新

中图分类号: F272

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2021)09-0052-03

随着时代的发展和大数据时代的到来, 企业技术的作用越来越重要, 成为一个重要因素, 这意味着为了巩固技术资源, 有效利用企业的技术实力, 将新知识、新技术转化为具有竞争力的新产品, 必须保持和提高企业的竞争力, 通过有效的技术促进企业发展的良性循环。

1 企业技术管理概述

1.1 企业技术管理概念

技术管理是指企业对生产活动、生产能力和技术管理的控制, 使其能够按照社会发展规律发展, 提高企业的生产能力, 反映了企业的管理水平。同时, 企业的技术管理是优化企业资源配置的重要手段, 加强生产经营管理, 提高企业管理效率企业的技术管理能力, 主要体现在其对生产过程的总体控制和为更好地适应市场经济发展的新要求。企业要切实完善公司治理结构, 同时要提高企业职工的工作质量和工作效率, 制定科学合理的管理方案, 增强企业核心竞争力, 树立良好的企业形象, 并进一步促进企业健康稳定的发展, 现代建筑技术的管理贯穿企业发展的全过程, 包括筹备、建造及完成三个阶段。在企业管治方面, 技术管理对企业活动的其他方面很重要, 有助于项目的成功实施。技术管理能力是衡量所有者生存能力的重要指标, 由于企业对企业知识内容的认识不强缺乏充分的理解和理解。但现阶段, 企业的经营研究是肤浅的, 不能真正提高经营者的经营技能, 企业正常稳定运行需要完善管理体系, 但有些企业还没有完善的管理体系, 在大多数情况下, 大多数操作系统都无法实现并有效地应用, 为使企业在市场上获得更大的利润, 必须加强项目管理, 采用有效的管理方法, 不断提高管理技术水平。而外部因素很多, 很多都是以综合的方式使用的, 为了保证工作的顺利进行, 技术任务的完成, 保证设计质量, 整个施工过程需要技术管理^[1]。

1.2 企业技术管理内容

我国技术管理理论研究始于 20 世纪 80 年代初, 现阶段技术管理是战略管理的重要组成部分管理、营销管理、应用管理、人事管理和财务管理。我国企业的技术管理发展

比较快落后, 而企业技术管理的研究相对有限, 随着社会的快速发展, 越来越多的人认识到技术管理的重要性管理。技术管理分为四大学派: 企业管理、创新管理、科技规划、战略管理, 技术培训、技术评估、组织优化、技术资源丰富, 高技术知识产权保护和状况监测是治理能力建设的关键因素。Geraldson 和 Bride 认为技术管理应适应于支持企业内部管理, 并应研究信息技术与管理之间的关系, 认为可以提高技术管理效率, 包括扫描、聚焦、资源、操作五项活动, 可以同时进行。目前我国技术管理的科学研究主要集中在研究和企业管理的基本内容为: (1) 科技成果预测, 制定计划并组织实施; (2) 改进产品设计, 生产新产品样品; (3) 制定和实施技术指标, 进行检查, 控制产品质量; (4) 组织信息交流; (5) 确定和改进技术应用; (6) 技术改造, 设备的引进和升级; (7) 生产技术的准备和日常技术管理; (8) 做好可行性研究。

2 企业技术管理任务

(1) 企业技术管理的主要任务是促进科技进步, 不断提高企业的生产力和经济效益。基于现代企业生产发展和客观需要的国家政策, 基于科技原则的政策, 规范企业的各项技术活动, 解决企业的许多技术和经济问题与国家的技术活动有着千丝万缕的联系政策^[2]。我国现代企业有多种技术指令, 包括产品质量标准、技术法规、技术规范、产品质量标准最重要的控制体系等; (2) 建立可靠的生产技术条件, 为保证企业生产的顺利进行, 有效的生产体系是企业生产成功的前提, 企业通过技术管理始终保持机器良好的技术状态, 为生产提供先进合理的技术规范, 严格实施生产技术管理体系和质量管理体系, 及时解决生产中的技术问题, 为了保证企业生产的顺利进行; (3) 提高企业的技术水平。现代企业必须提高技术质量通过各种方式方法、生产设备、工艺和工作方法, 继续研究、创新, 改造和推广生产技术领域的有效经验, 努力掌握和引进新技术和新技术, 在分工中扮演技术专家的角色, 大力提高各厂家的科学文化素质, 加快企业现代化进程机器是现代企业

成功生产的基本保证,如果企业不能保证安全生产,我们不能保证工人的安全和健康。严重破坏企业的生产经营活动,因此安全是一种美德,生产安全有赖于联合技术通过企业各部门的努力,制定和实施相关安全规范,采取有效的安全生产措施;(4)进行广泛的科研开发新产品,在市场经济条件下,现代企业得不到经济效益,如果他们不能及时生产产品,企业就必须动员大量技术人员和工人进行广泛的科学研究,寻找经验和满足需求,以及开拓新市场,这些都需要积极开发新产品。引进成熟的技术研发团队,发展科技人才选拔机制,充分发挥企业技术管理作用,提高企业自主研发能力,企业的技术管理人员也需要提高技术管理技能。管理人员必须敏锐地了解市场,企业的技术管理者通过了解市场信息,能够及时适应企业的发展,并导入企业的发展,掌握更新的技术,便于企业引进先进技术^[3]。最后,企业的技术管理人员还需要提高管理水平,妥善管理企业的科研团队,促进企业和谐稳定的发展。

3 企业技术工作创新措施

3.1 完善内部管理制度

企业发展的大方向取决于企业本身,管理水平直接影响企业的前景,要保证企业的长远发展,必须提高企业的整体经营水平,企业可以定期进行再培训,提高业务质量,加强对规范经营实践的承诺,完善内部管理制度。根据需要,经理可以进入工厂,体验生产过程,提高对技术管理的理解。最后应该指出,社会经济技术条件发生了变化,在社会状况发生变化之前,以及企业在现有技术领域进行研发时,由于定义不明确,通常只关注短期技术预测。在制定综合发展战略时,必须明确技术应用的重要性,坚持加强高层建筑建设规划,保证人才资金和投资的战略目标。企业在建立技术创新体系方面,核心技术创新是投资关系的战略风险。企业必须立足于企业的使命,立足于业务,结合企业内外的环境和资源,对其技术发展计划进行修改,通过发展技术创新链条,建立适合企业发展的技术创新体系,就是这样坚持战略布局,从上到下,一些企业在明确方向、明确理念的基础上,加强技术创新体系,取得明显成效。科技运行与企业产业发展和业务需求紧密相关,通过提供信息共享和科技成果转化,建立企业核心技术创新体系是一个复杂的系统项目。企业领导层要高度重视企业技术创新体系建设,全力支持融资,加强技术储备,坚持创新文化,确保技术创新体系的顺利发展。企业发展是建立在企业技术创新长期实践基础上的基本保障,包括领导管理人员和高素质科技团队、高效组织和可持续投资。其次,是建立技术开发、推广和应用的综合体系,一是要制定具体的项目,涉及研发、设计、生产,加快科技成果转化,突破部门壁垒,打破技术创新链条,借鉴研发、设计、生产经验,通过共同努力实现跨部门合作,确保科学成果的成功实施,建立将科技成果转化现实的制度和过程,推进科技成果转化,

制定科技成果转化的方法和制度,规范科技成果转化的过程和结果,规范科技成果转化的条件和机制。再者实施管理体制,企业以科技成果为基础实施知识产权集中管理,制定科技成果转化的管理方法和评价机制,建立新技术引进成果目录并验收促进其执行的经济和行政措施。设立专门的技术服务和推广中心,以促进成果和应用。要想在科技领域取得成果,就必须鼓励科技成果和企业核心技术的交流和传播,核心产品认证,引进物理集成技术和自主创新。

3.2 完善分配激励制度

推进企业技术活动管理,加大技术人员激励力度,确保产品开发项目不断完善,设立技术评估行动委员会,以加强发展评估进程产品。成立技术审查和评估委员会,在管理产品开发项目方面发挥着至关重要的作用。在确定技术创新项目的“估价”时,必须仔细分析项目的复杂性,在明确评估成本的情况下,有必要进行区分,适当地反映了技术项目的复杂性。充分体现职工的积极性,制定切实可行的薪酬政策,重点关注劳动生产率和技术创新的贡献,改善渠道创造质量指标,为员工提供广泛的晋升机会,以及反映公平的薪酬分配,进一步激发了技术潜力和劳动力。总之,企业要完善技术创新管理,这是提高企业竞争力和水平、保证企业活力的重要途径。企业竞争激烈,因此企业需要与时俱进、掌握创新、重视创新、学习和掌握其他企业的先进技术,创造自己的品牌效应,为了使其走上长期可持续发展的道路,对技术创新实施效果评价体系的修改。首先,促进了提高企业技术创新管理团队的工作效率、整合创新,以及产品广告和应用程序在企业管理层活动评价中的应用;其次,进行技术创新评估。制定具体的技术创新评估方法和技术创新评估指标体系,如科研成果、国家专利、科技成果转化等,每年对主要组织和研究机构技术创新进行一次全面系统的评估,以及与组织评估挂钩的技术创新能力评估年度报告;最后,评估研究人员的工作。确定个人目标,指导创新项目团队及其成员的指标,并确定不同的绩效评估目标,还要对团队在绩效指标和商业目标方面的工作进行评估。

建立可靠的长期绩效评估机制,最大限度地利用员工的潜力,加强员工激励,是技术研究和不断更新的基础,不仅要实施激励程序,还要提高员工的绩效,在确定适当的评估目标的基础上,根据企业实际情况,制定一个系统的激励制度对员工进行为期一年的绩效评估。技术研究和开发是一个漫长的过程,有些项目需要几年到几十年的时间,会使人感到困惑或疲劳,业绩也会有所下降,为了提高员工的积极性,评估需要很长时间^[4]。因此,建立一个标准化的系统是企业技术管理的一项重要任务。

3.3 加强根据检查,持续改建

为了明确企业的品质目标,应该设定适当的验收标准,

(下转第60页)

“ $\circ$ ”表示向量外积。并通过使用 STHOSVD-LANSVD、STHOSVD-SVDS 和 STHOSVD-SPRSVD 这三种算法分别得到一个具有秩 (k, k, k) 的 Tucker 分解 $[G; U_1, U_2, U_3]$ 。相对近似误差使用 $\text{error} = \frac{\|X - X_k\|_F}{\|X\|_F}$, 其中 $X_k = G \times_1 U_1 \times_2 U_2 \times_3 U_3$, $\|\cdot\|_F$ 表示矩阵的 Frobenius 范数。

实验结果显示了 STHOSVD-LANSVD、STHOSVD-SVDS 和 STHOSVD-SPRSVD 算法运行在 $300 \times 300 \times 300$ 稀疏张量上的相对近似误差和运行时间, 从结果中观察到, 这三种算法的误差是可比的, 但是在时间效率上 STHOSVD-SPRSVD 算法比另外两种算法具有明显的优势。

5 结论

本文基于随机算法提出了 STHOSVD-SPRSVD 算法得到 Tucker 分解, 数值实验表明 STHOSVD-SPRSVD 算法在达到所要求的精度上具有更少的计算代价。由于单步的近似 SVD 存在效率与精度的权衡, 本文将基于现有的基础, 在接下来的工作中研究具有更高精度和更高效率的算法。

参考文献:

- [1] 张晓飞. 解张量分解问题的信赖域交替最小二乘法 [D]. 南京: 南京师范大学, 2014.

- [2] 杨立东, 王晶, 谢湘, 匡镜明. 基于张量分解模型的语音信号特征提取方法 [J]. 北京理工大学学报, 2013(33):1171-1175.

- [3] Feng Y, Xiao J, Gu M. Flip-Flop Spectrum-Revealing QR Factorization and Its Applications on Singular Value Decomposition [J]. Elec. Trans. Numer. Anal., 2018(51):469-494.

- [4] Carroll J D, Chang J J. Analysis of individual differences in multidimensional scaling via an N-way generalization of “Eckart-Young” decomposition [J]. Psychometrika, 1970(35):283-319.

- [5] Tucker L R. Some mathematical notes on three-mode factor analysis [J]. Psychometrika, 1966(31):279-311.

- [6] 周志华. 机器学习 [M]. 北京: 清华大学出版社, 2016.

- [7] Halko N, Martinsson P G, Tropp J A. Finding structure with randomness: Probabilistic algorithms for constructing approximate matrix decompositions [J]. SIAM Rev., 2011(53):217-288.

- [8] Kolda T G, Bader B W. Tensor decompositions and applications [J]. SIAM Rev., 2009(51):455-500.

- [9] De Lathauwer L, De Moor B, Vandewalle J. A multilinear singular value decomposition [J]. SIAM J. Matrix Anal. Appl., 2000(21):1253-1278.

- [10] Andersson C A, Bro R. Improving the speed of multi-way algorithms: Part I. Tucker3 [J]. Chemom. Intell. Lab. Syst., 1998(42):93-103.

(上接第53页)

双方采购的材料应符合国家有关标准和设计要求, 必须保证质量。在全面提高自主创新能力的基礎上, 大力发展原始创新, 深化消化吸收创新, 多年来积极推进综合创新, 完善企业的技术创新体系, 在引进消化吸收的基础上, 积极组织 and 实施自主创新加强集成创新, 不断提高自主创新能力, 走自主发展的道路。在构建技术创新体系时, 需要对原始创新和综合创新进行梳理、引进、消化、吸收、创新, 突出各种创新因素的整合和利用, 提高自主开发能力。中国地震数据处理技术、中国铁路建设盾构技术、国家电网特高压技术和中国移动第三代、第四代移动通信技术等都是成功案例。同时, 企业技术管理人员必须正确理解技术管理, 企业为了提高技术水平, 引进了国外先进技术。还要建立日常业务信息收集场所, 收集各部门的业务信息, 及时进行信息统计分析, 及时反馈情况, 分析具体情况的原因, 及时调整影响企业正常经营和发展的偏差情况。但是, 为了应对现在激烈的技术竞争和消费者需求的变化, 企业必须迅速地将新产品投入市场, 默默地判断哪个产品受到商业技术和企业独自的创新能力的影 响, 因此企业的技术管理只有立足于实际需求和自主创新, 立足于自主研发和技术配置的结合, 才能实现短期的资本节约, 并着眼于提高企业效率, 从而有效地提高企业整体的竞争力^[5]。

4 结语

本文分析了我国企业技术管理理论的研究现状和企业

技术管理的实际情况, 提出了提高企业技术管理水平的建议。技术管理是非常重要的任务, 为了提高技术设备的整体功效, 企业必须有效地完成技术任务, 特别是为了支援企业的事业结构, 持续优化事业, 努力实现高度的技术经营, 全体员工不断地致力于改善企业的技术经营、促进成长、提高竞争力, 这是非常重要的。

参考文献:

- [1] 郭利新. 论企业技术管理工作要点 [J]. 中国管理信息化, 2021, 24(08):141-142.
- [2] 赵玉良. 建筑企业技术管理的基础工作要点 [J]. 河北企业, 2007(06):35-36.
- [3] 冉秦, 徐枫. 论企业技术创新对区域经济发展的影响 [J]. 中国集体经济, 2021(29):19-20.
- [4] 张圣允. 高新技术企业全面预算管理问题分析 [J]. 中国集体经济, 2021(28):33-34.
- [5] 杨衍磊. 企业文化在企业管理中的战略定位 [J]. 中国商论, 2021(18):149-151.