

建筑工程施工的精细化施工管理对策

冯海波

(广西建工第五建筑工程集团有限公司, 广西 南宁 530000)

摘 要 我国社会经济不断提升, 人们对生活质量的要求逐渐提高。为了满足日渐变化的生活质量需求, 建筑领域中各企业不断寻找提升建筑质量的方法, 以期为用户提供满足需求的建筑。其中, 推进精细化施工管理成为多数企业的研究首选。因此, 本文对建筑工程施工的精细化施工管理对策进行了研究, 首先对精细化管理进行了概述, 随后分析了建筑工程施工中精细化管理的作用, 并探讨了建筑工程施工中精细化管理存在的问题, 最后深入分析了加强建筑工程施工中精细化施工管理的措施, 以供同行业人员参考。

关键词 建筑工程施工; 精细化管理; 人员素养; 技术管理; 监督制度

中图分类号: TU71

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2023)08-0085-03

推进精细化管理能够帮助建筑工程提升质量, 同时也能够进一步提升经济效益, 有效防范风险。当前我国社会经济中, 建筑领域是支柱产业之一, 能够带动地方经济发展。但是在日渐变化的市场环境下, 如何提升建筑企业核心竞争力成为各建筑企业的重点研究内容, 而精细化管理成为各企业推进工作的首选。目前精细化管理依然存在制度不健全、人员不专业、不重视技术、监督不科学等问题, 需要工作人员深入研究解决措施, 推进精细化管理, 从而有效提升管理效果, 提升工程质量。

1 关于精细化管理的概述

在管理发展的过程中, 主要可以划分为标准化、精细化、个人化三个阶段。对于建筑工程施工而言, 精细化管理十分重要, 不仅能够提升建筑施工的质量, 同时也能够帮助建筑施工, 强化规范性和准确性, 还可以对风险进行有效防范。精细化管理是由标准化管理发展而来的, 最初的目的是为了进一步减少建筑工程中的管理错误并提升经济效益。而在展开精细化管理的过程中, 最核心的步骤是将每一个环节进行分步处理, 即将大项目分解成小项目^[1], 通过分解的方式将项目工程细化, 最后分步实施, 从而做好对每一个环节的控制工作。在建筑工程施工过程中实行精细化管理, 能够促进工程向更高的管理目标前进, 并在此过程中提升自身的施工效率以及施工质量, 进而推进我国建筑行业不断发展, 带动社会经济进步^[2]。

2 建筑工程施工中精细化管理的作用

2.1 提升建筑施工质量

在建筑工程施工管理中实行精细化管理, 能够有效改变传统建筑工程当中可能存在的问题, 同时也可

以对建筑工程施工进行有效监督与管理, 提升建筑工程施工的标准化与规范化, 进而有效提升建筑施工的质量。除此之外, 精细化管理模式还能对施工人员的思维作出引导, 帮助施工人员了解自身的责任和义务, 提升工人的责任意识, 从而在施工过程中进一步提升施工质量^[3]。

2.2 强化规范性与准确性

在建筑工程施工中, 由于涉及领域以及涉及内容范围极广, 导致管理工作十分复杂, 管理人员需要花费大量精力才能做好管理工作。在管理过程中, 管理人员应当对当前存在的问题进行分析, 根据已有经验对问题进行处理, 并做好问题分类工作, 才能确保问题不会对建筑工程施工造成影响。同时, 管理人员也需要切实了解建筑工程施工的流程和规范, 并对施工过程进行有效监管, 进而强化建筑工程施工管理的准确性和规范性。

2.3 有效控制风险

在建筑施工的全过程中, 风险防范应当是贯穿其中的重要内容。施工过程中, 无论是前期考察, 或者图纸设计环节, 还是中期施工环节, 都会存在各种风险。因此, 管理人员以及设计人员需要提前对可能发生的风险进行防范, 合理制定备用应急方案^[4], 并通过精细化管理的方式对建筑工程进行统筹管理, 做好风险防范工作。同时, 通过精细化管理, 管理人员也能及时得到问题的反馈, 进而有效解决问题, 降低损失。

3 建筑工程施工中精细化管理存在的问题

3.1 管理制度待健全

管理制度不健全是精细化管理中的重要问题之一。如果在建筑工程施工过程中没有健全的管理制度, 就

会导致建设目标存在责任缺失和目标缺失的情况,对管理工作造成影响。而完善且健全的管理制度能够极大程度上提升施工人员的安全意识与责任意识,并激发施工人员的工作热情。因此,合理提升管理制度的全面性和可靠性,并在此基础上展开管理,是建筑工程施工的必经之路。

3.2 人员素养待提升

人员素养是影响精细化管理推进的重要因素之一。在建筑工程中,一切施工操作都需要依靠工人来完成。如果人员存在素养不足的情况,就会导致操作出现不规范,影响建筑工程质量。

一方面,由于建筑工人自身的能力与施工水平有直接联系,因此施工人员自身的技术水准越高则工程质量越高,如果水准存在不足就会导致无法保证建筑质量。另一方面,部分企业在建筑工程施工过程中,为了进一步提升经济效益,通过节省成本的方式,聘用施工场地周边的农民,而地方农民存在专业能力不足,理论知识不强,实践经验不够的情况,导致整个施工队伍的素质无法提高,对建筑工程质量造成直接影响。

3.3 不重视技术管理

对于建筑工程而言,技术管理同样是重要内容之一。当下随着科学技术的发展,国内大多数领域都深度融合了新兴科技,并在科技的帮助下,推动了自身领域发展。建筑领域同样如此,虽然多数建筑企业已经提升了自身对技术管理的重视程度,但是在对技术进行管理的过程中,如何将精细化管理内容融入技术管理当中依然是难题之一。比如许多有关技术方面的工作没有安排专业人员进行管理,而是安排少数技术人员对所有技术进行管理,同时该部分技术管理人员也并非专业管理人员,主要负责方向为后台技术研发。除此之外,非技术管理人员对技术方面知之甚少,在此环境下,技术管理工作十分容易出现失误,对建筑工程造成影响。

3.4 监督制度不科学

科学的监督制度能够帮助建筑工程提升质量,具体主要体现在:管理人员可以借助监督制度对其他施工人员进行管理,确保施工人员在施工过程中能够严格按照规章制度展开工作,减少风险发生的可能性。同时,科学的监督制度也能够帮助管理人员明确工作细节,强化施工人员的安全意识,并在保证施工质量的前提下,进一步提升建筑工程的经济效益。但是目前多数建筑工程的监督制度并不科学,无法对建筑工程施工进行有效监督,导致施工过程中可能会出现风

险,不仅影响建筑工程的质量和效率,还可能对工人的生命安全造成威胁。因此,进一步优化监督制度,确保制度的科学化,是当前建筑施工实行精细化管理的重要举措之一。

4 加强建筑工程施工中精细化施工管理的措施

4.1 健全现有管理制度

建筑工程需要对现有管理制度进行进一步优化,在保障科学化和规范化管理的前提下提升工程质量。首先,管理人员应当在建筑工程施工场地进行实地考察,切实了解施工场地的真实情况,为后续构建管理制度打下良好基础。其次,管理人员应当为员工构建清晰明确的规范要求。构建过程中,应当切实融入规范化和科学化的原则,达到精细化管理的目的。再次,对于构建好的规范要求应当通过试点的方式投入使用,并对使用过程中的效果进行总结,深入了解规范要求的不足之处以及改进方式^[5]。最后,将修改完毕的规范要求投入使用,并在规范要求的帮助下,推进精细化管理,达到提升施工质量的目的。

在使用过程中,管理人员应当注意对员工保持开放的态度,真正做到公平公正公开的原则,将规范要求公开,确保每一位工作人员都能够按照管理制度执行工作。同时,还应当搭建管理平台,进一步推进精细化管理。

以某工程为例,该工程由专业的团队对现有方案进行制定,并在方案中融入了科学化管理与规范化管理的相关要求。同时管理人员对该工程的实际情况进行了考察,并严格按照工程需求制定出了相关条例。在条例中,管理人员明确对监理工作、图纸设计工作、施工准备工作、财务管理、材料管理工作、验收工作等多项内容进行了明文规定,并在此基础上设立了交流反馈版块,引导施工人员在交流板块中畅所欲言,欢迎人员进行监督。在多方调整、科学建设的基础上,该工程切实推进了精细化管理的进程,为管理工作提供了保障。

4.2 强化当前队伍建设

强化队伍建设是提升管理人员素质水准的重要前提条件,不仅能够帮助管理人员提升专业水准,同时也能够加快建筑工程的施工进程。强化队伍建设需要管理人员做到两个方面:

一方面,人员培训。人员培训方面主要包含提升配套教育水平,构建合适的激励体系两项内容。首先,提升配套教育水平。为了确保在岗的人员能够不断提升自身的实力和专业水平,管理人员需要与其他公司或者院校进行沟通,聘请专业水平高、能力强的外来

人员,对现有施工人员进行培训。同时应当合理利用当前科信息化技术,利用信息和数据的便捷性为施工人员提供便捷的学习环境,从而有效提升学习效率。其次,构建合适的激励体系。合理的激励体系,能够提升员工参与学习的热度,激发学习活力,并进一步优化学习氛围。因此,管理人员可以通过考勤和考核的方式,对施工人员进行引导,鼓励施工人员学习。在此过程中,应当设置好学习板块,并为施工人员分组,方便施工人员交流。除此之外,培训的内容应当以专业能力和职业素养两方面为主,专业能力方面,应当确保施工人员同时具备理论基础和实践能力,能够利用所学知识做好本职工作。职业素养方面则以培养责任心为主,保证每一位施工人员能够本着认真负责的态度做好自己的工作^[6]。

另一方面,考核制度。构建合理的考核制度,能够为施工人员明确学习目标。考核内容应当以理论基础和实操操作两方面内容为主,保证每一位工作人员都能够同时兼具理论和实践。管理人员可以为通过考核的员工提供奖励,而对于考核未通过的员工,则需要通过惩罚手段帮助员工了解学习的重要性,并继续引导员工进行学习,随后展开二次考核,保证每一位工作人员的专业水平能够满足施工需求。

4.3 切实做好技术管理

精细化管理中,技术管理十分重要,管理人员需要加大对技术管理的重视程度,并做好技术管理工作,才能保证按部就班开展建筑工程施工工作。

一方面,管理人员需要对施工技术工作全权负责,邀请相关人员或代表参与方案设计,并就提升质量,优化设计,对接技术等方面展开会议,深入探讨技术管理工作的可行性和具体方向。在此基础上,拟出初步方案,随后展开试点工作。

另一方面,管理人员应当推进方案的落实,并对现有技术管理工作进行监督和管理,从细节入手,对每一个工作流程和环节进行监督,严格把关新工艺、新技术、新材料的推广与使用,并引导施工人员了解新技术,避免施工人员由于知识储备面不足的原因导致对后续工作无能为力的情况发生^[7]。除此之外,管理人员还应当注意技术管理的资料收集工作,对现有技术、设备、材料、工艺等内容进行资料收集,并编制成报告,记录在案,为后续调整提供帮助。

比如,某工程为了做好技术管理工作,管理人员合理利用视频会议的方式邀请相关人员参与会议,对现有建筑工程中的技术进行了汇总,明确了不同技术的使用条件、使用环境、使用要求以及使用成效,并

在此基础上制定出了符合该工程要求的技术管理方案,进一步优化了安全技术措施。随后将方案投入施工过程中使用,使用过程中发现,在面对隧道、下作业、搭建高大脚手架、深坑等情况时,安全技术措施无法为施工人员提供安全保障。管理人员邀请相关人员再一次展开会议,针对性地编制出安全技术措施方案,为施工人员的安全提供了保障。

4.4 构建科学监督制度

监督工作本身是一种双向工作,管理人员需要对施工人员以及建筑工程全过程进行监督管理,而施工人员也需要阶段工程负责。健全、完整的监督制度可以帮助管理人员以及施工人员对风险进行防范,也可以对意外及时进行处理。此外,监督制度还能够明确各人员的责任和义务,对自身进行约束。因此,构建科学监督制度是推进精细化管理的重要前提。管理人员需要针对安全生产进行监督检查,以维护安全性和保证施工质量为主,以提升经济效益和加快工程进度为辅,保证建筑工程的可靠性,推进精细化管理。

5 结语

随着建筑行业的发展,精细化管理思想已经逐渐融入管理工作当中。通过运用精细化管理,各建筑企业的管理水平有明显提升。为了进一步提升精细化管理的作用和效果,管理人员需要从健全现有管理制度、强化当前队伍建设、切实做好技术管理、构建科学监督制度四个方面入手,充分发挥精细化管理的作用,为提升建筑工程质量打下良好基础,为推进建筑领域发展提供保障。

参考文献:

- [1] 李志龙.精细化管理在建筑工程施工中的应用分析[J].江西建材,2022(12):415-417.
- [2] 叶小路.精细化管理在建筑工程施工管理中的应用要点探析[J].企业科技与发展,2022(11):173-175.
- [3] 洪东晓.建筑工程施工管理中精细化管理的实践[J].石材,2022(11):50-53.
- [4] 王睿.精细化管理模式在建筑工程施工管理中的应用要点探析[J].房地产世界,2022(20):91-93.
- [5] 曹天华.精细化管理在建筑工程施工中的应用[J].四川建材,2022,48(10):196-197.
- [6] 刘秀棋.建筑工程施工精细化管理探析[J].大众标准化,2022(14):30-32.
- [7] 秦永亮.浅谈建筑工程施工管理中精细化管理的应用[J].陶瓷,2021(12):140-141.