

云南省农村专业技术协会服务“三农”的探索实践与发展思考

李 焰

(云南省少数民族科普工作队, 云南 昆明 650023)

摘 要 “三农”工作是关系到国计民生的根本性问题, 稳住农村基本盘在应对国内外风险挑战中发挥着重要作用。云南农村专业技术协会(以下简称“云南农技协”)是服务“三农”工作、推动乡村振兴的重要社会力量。云南农技协聚焦“三农”服务, 构建“党建引领、科技赋能、组织健全、服务精准”的发展新格局, 推动高原特色农业转型升级, 助力乡村振兴与边疆民族地区共同富裕。本文通过对全省农技协扎根基层、服务“三农”的实践调查, 介绍了农技协发展现状与服务“三农”的工作探索和实践, 分析了农技协工作的重要性以及在云南加强该工作的必要性, 指出了农技协发展面临的挑战与压力, 并规划了未来发展路径及长效机制, 以期对探索新时期农技协工作高质量发展有所裨益。

关键词 云南; 农技协; “三农”服务; 高原特色农业; 科技小院

中图分类号: F303

文献标志码: A

DOI: 10.3969/j.issn.2097-3365.2026.11.026

0 引言

在全面建设社会主义现代化国家的新征程中, 乡村振兴战略作为国家重大战略部署, 已成为推动农业农村现代化、实现共同富裕的关键路径。农村专业技术协会扎根农村、贴近农民、服务产业, 在推广现代农业生产适用技术、培育新型农业经营主体、促进小农户与现代农业有机衔接等方面具有不可替代的作用。云南农技协充分发挥组织优势和专业优势, 进一步畅通现代农业生产技术进村入户“最后一公里”, 为乡村产业、人才、文化等提供支撑。加强云南省农技协工作, 是服务云南省乡村全面振兴的迫切需要。

1 农村专业技术协会工作的重要性

农村专业技术协会作为社会化农业科技服务体系的重要组成部分, 与科研院所、农业企业、基层农技推广机构形成互补协同格局。加强和改进农村专业技术协会工作, 有助于完善多元化农业科技服务网络, 提升农业科技服务的覆盖面、精准度和实效性, 为实现高水平农业科技自立自强夯实基层基础。加强农村专业技术协会工作, 是强化农业科技服务体系的重要举措。

农村专业技术协会通过技术服务、产业带动、科普宣传等方式, 紧密团结引领广大农业农村科技工作

者和乡土人才, 密切联系服务广大农民群众, 是党在农村服务基层、凝聚人心的重要组织阵地。当前, 亟须通过加强农技协建设, 更好地发挥桥梁纽带作用, 零距离服务农民群众, 汇聚推进乡村全面振兴的强大合力。加强农技协工作, 是扎实推进科协农业农村组织建设的重要措施。

2 加强云南农技协工作的必要性

作为连接科技与农业、政府与农民的重要桥梁, 云南农技协在新时代背景下承担着前所未有的历史使命。云南省与缅甸、老挝和越南3国接壤, 共有8个边境州(市)、25个边境县(市), 国境线4 060公里, 占全国国境线近五分之一, 16个少数民族跨境而居, 25个世居民族紧紧相拥, 是全国世居少数民族最多、跨境民族最多、特有民族最多、人口较少民族最多、自治地方及实行民族区域自治的民族最多的省份^[1]。云南有国家乡村振兴重点帮扶县27个, 也是全国最多的省份。同时, 云南省公民科学素质, 特别是农民科学素质水平低于全国、全省平均水平, 与全国平均水平差距明显。基于此, 大力推动农村专业技术协会高质量发展, 不仅是落实党中央关于“三农”工作决策部署的必然要求, 更是实现云南高原特色农业转型升级、促进边疆民族地区共同富裕的现实需要。

作者简介: 李焰(1974-), 女, 本科, 助理研究员, 研究方向: 科学技术普及。

从国家战略维度看，党的二十大明确提出“加快建设农业强国”“全面推进乡村振兴”的目标，强调要“强化农业科技和装备支撑”。农村专业技术协会作为国家创新体系的重要组成部分，是推动科技成果转化、提升农民科学素质、服务农业产业发展的关键载体。特别是在云南“3815”战略发展目标指引下，省委、省政府提出“一县一业”特色农业产业布局，要求聚焦重点产业、打造产业集群、提升产业链水平。这一战略构想的落地，离不开农技协在技术推广、组织动员、资源整合等方面的系统性支撑。因此，高质量推进云南农技协发展，是实现云南农业由传统模式向现代高效模式跃迁的核心引擎。

从区域发展视角看，云南地处中国与东南亚、南亚的交汇地带，是“一带一路”倡议的重要节点。随着中老铁路开通、RCEP 深入实施，云南农业对外合作空间不断拓展。然而，当前云南部分农村地区仍存在科技服务“最后一公里”难题，农民对新技术、新品种、新模式的接受度不高，基层科技服务体系薄弱。农技协作为扎根基层、贴近群众的组织，具备组织动员能力强、服务响应速度快、群众基础深厚等优势，能够有效填补政府公共服务与市场服务之间的空白，是推动边疆地区农业现代化、提升区域竞争力的重要力量。

从社会民生维度看，云南是全国世居少数民族最多的省份，“直过民族”和较少民族聚居区众多，经过脱贫攻坚战，这些地区已历史性告别绝对贫困，实现“一步跨千年”的发展跨越。但是，部分乡村在巩固拓展脱贫攻坚成果、推进乡村振兴过程中，仍面临基础设施有待完善、专业人才短缺、产业发展基础薄弱等问题。农技协通过组织科技志愿服务、开展乡土人才培养、推动特色产业发展，不仅能够直接带动农民增收致富，更能增强群众对党和政府的认同感与凝聚力。特别是在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键阶段，农技协的组织功能与服务功能具有不可替代的价值^[2]。

新时代推进云南农村专业技术协会高质量发展，既是落实国家战略的必然选择，也是破解区域发展难题的现实路径，更是实现边疆稳定、民族团结、共同富裕的重要保障。唯有将农技协建设纳入全省乡村振兴整体布局，强化顶层设计、优化资源配置、完善体制机制，才能真正释放其在科技赋能、产业带动、民生改善等方面的综合效能，为云南建设成为我国面向南亚东南亚辐射中心提供坚实的支撑。

3 云南农技协发展现状与服务“三农”的工作探索与实践

云南省的农村专业技术协会起步较早。1984 年 5 月 23 日，我省首个农技协（农研会）——蒙自县余家寨水稻制种研究会正式成立。1994 年，云南省科协成立了省级农村专业技术协会联合会，是在云南省科协领导下，由基层农技协、农技协联合会、农村专业合作组织及全省从事农村专业技术研究、科学普及、技术推广的科技工作者、科技致富带头人自愿组成，依法登记成立的非营利性科普社团，是党和政府联系科技工作者和农民的桥梁和纽带，以提升农民科学素质、推广农业实用技术、助力乡村振兴为宗旨。2004 年，省委办公厅，省政府办公厅出台了《关于进一步推进农村专业技术协会发展的意见》（云办发〔2004〕11 号），提出农技协的发展工作由省委农村工作领导小组直接领导，由省科协主管农技协，并负责具体组织实施^[3]。2015 年 3 月，省科协与省农业厅联合转发了中国科协，农业部《关于支持农村专业技术协会开展农技社会化服务的意见》（科协发普字〔2014〕102 号），明确农技协是在各级科协领导下，由农业技术使用者、推广者、研发者及经营者自愿组成的，以农业科技传播为纽带，自主经营，民主管理的社会组织，是一支重要的农技社会化推广服务队伍。要求各级科协和农业部门积极为农技协开展农技社会化服务创造条件，搭建平台；进一步促进农技协做大做强，不断提升农技协参与农技社会化服务的能力；大力支持鼓励农技协创新创造，先尝先试参与各类农技社会化服务，为推进我省农业科技进步做贡献。为支持农技协发展，从 2006 年开始，中国科协和国家财政部实施了“科普惠农兴村计划”，通过“以奖代补、奖补结合”机制表彰农村专业技术协会、科普示范基地、农村科普带头人等先进主体，以发挥示范引领作用。2012 年，该计划与“社区科普益民计划”整合为“基层科普行动计划”；2017 年，资金拨付方式从中央财政专项转移支付调整为一般性转移支付，由各省结合实际组织实施，继续以财政转移支付方式支持农技协发展^[4]。近年来，云南省广大基层农技协紧紧围绕“服务三农、助力振兴”的核心使命，持续推进组织体系建设、科技服务创新与党建引领融合，取得了一系列具有标志性意义的阶段性成果，为高质量发展奠定了坚实的基础。

一是组织体系持续健全，基层覆盖能力显著增强。根据 2024 年全省农技协统计调查报告，全省现有基层农技协组织 1 964 个，涵盖种植、养殖、农产品加工

等农业全产业链类别，会员总数达30万余人，形成了覆盖广泛、结构多元的基层组织网络。其中，243个基层农技协已建立功能性党支部，党组织覆盖率超过12%，初步构建起“党建引领、协会运作、科技支撑”的组织架构。在组织建设方面，2023年全省开展农技协组织摸底调查，推动2433个基层组织完成登记备案，为后续规范化管理提供数据支撑。2024年，云南省农技协联合云南农业大学成功申报“基层农技协组织提能行动项目”，通过建立乡土人才库、实施“一对一”结对帮扶机制，推动形成可复制、可推广的县级农技协发展模式，显著提升了组织的凝聚力与服务能力。广大农技协立足当地“三农”实际，不断探索科技研究成果创新和科技服务模式创新，为助农惠农提供内容丰富的农技服务，示范引领推动农村产业结构调整，促进农业产业化，提高农民科学文化素质，带领群众共同致富。例如：西双版纳景洪市曼戈龙芒果种植协会和景洪市勐旺乡蔬菜协会按照“支部+协会+农户”“协会+会员+农户+公司”的发展模式，实现“协会得发展、农民得实惠”的发展目标；保山市科协采取“合作社+协会”模式，走合作社与农技协联合协作发展之路，走出“一套班子两块牌子，会社一体，绑定发展”的农村合作组织发展之路；腾冲市中和镇东山中蜂养殖协会采取“协会+合作社+基地+农户”的运作模式，实现“协会、合作社、基地、会员、农户都增收两推进双提升”共赢；云南台茶茶业有限公司联合腾冲市高山乌龙茶协会，采取“企业+协会”模式，在龙头企业中发展农技协，以“协会+基地+农户”的发展模式，通过抓基地、建厂房、创品牌、拓市场，“极边”高山乌龙茶产业得到了健康、快速、高效的发展，高山乌龙茶种植成为农民收益稳定的产业。

二是科技小院建设实现跨越式突破，成为切实解决农业科技服务“最后一公里”的典范模式。科技小院作为农技协工作的新探索，通过整合高校人才培养、科技研究和社会服务资源，开展科技服务，有效地解决农技服务不够用、不及时、不全面的问题。2023年，云南省积极响应习近平总书记给中国农业大学科技小院学生重要回信精神，启动各级科技小院申报工作，明确建设标准、管理职责与运行机制。截至2025年，全省已成功建设36家中国农技协科技小院，涵盖永胜程海玉米科技小院、大理洱海人文科技小院等重点示范项目。这些科技小院聚焦高原湖泊治理、生态农业转型等重大现实问题，通过“高校+科研+企业+农户”四位一体协作机制，实现科研人员长期驻点、技术成

果精准落地。2024年，协会组织对首批科技小院开展绩效评价，从科研创新、农技推广、社会影响力等维度建立科学评估体系，推动形成“建一评一改一优”闭环管理机制，有效提升了科技服务的精准性与可持续性。科技小院构建政府政策引导、社会组织积极参与、企业投入资金技术和大学科研机构发挥专业优势的协同合作模式，打破了传统教育与产业之间的壁垒，加速了农业科技成果的转化应用。创新人才培育模式，将课堂移至农业生产一线，研究生长期驻扎农村，深入田间地头，结合理论知识与农业生产实际问题开展研究，提升学生们解决实际问题的能力。发挥桥梁纽带作用，牵手科研院所与农业企业，在人才培养、联农带农、产业升级等方面取得了显著成效。

三是科技志愿服务体系日益完善，服务广度与深度持续拓展。2025年3月15日，云南省农技协组织16个州市、2187支科技志愿服务队，开展“学雷锋·助春耕”联合行动，累计开展科技志愿服务活动11001次，注册科技志愿者达205632人，服务农民超40万人次。活动期间，科技志愿者深入田间地头，围绕春耕备耕、病虫害防治、农产品质量安全等关键环节提供技术指导，有效解决了农民在生产实践中遇到的“急难愁盼”问题。此外，随着云南省社会工作部的成立，科技志愿服务系统被纳入统一管理范畴，进一步规范了队伍管理、项目申报与绩效考核流程，推动志愿服务从“活动化”向“制度化”转型。

四是党建引领作用不断强化，组织凝聚力持续提升。协会坚持将党建工作融入业务全过程，通过组织参观扎西会议遗址、重走长征路等主题党日活动，强化党员理想信念教育。2025年，全省农技协系统累计开展特色党建活动百余场，覆盖党员超5000人次。在党建引领下，农技协组织的政治属性更加鲜明，服务“三农”的责任感与使命感显著增强。例如：丽江永胜程海玉米科技小院党支部在治理高原湖泊污染过程中，主动联合地方政府、环保部门与农户代表成立联合攻坚小组，实现党建与科技服务深度融合，成为“党建+科技+生态”协同治理的标杆案例。

通过多年努力，云南省农技协已构建起“组织健全、科技赋能、服务精准、党建引领”的发展新格局。这些阶段性成果不仅体现了政策推动与基层实践的良性互动，也为下一步实现高质量发展提供了坚实的支撑。然而，面对新时代更高要求，仍需在体制机制创新、资源整合能力、长效运行机制等方面持续发力，推动农技协从“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升。

4 云南农技协发展面临的挑战与压力

尽管云南农村专业技术协会在组织建设、科技服务与党建融合等方面取得显著成效，但对照新时代高质量发展的目标要求，其发展仍面临一系列深层次结构性矛盾与现实挑战，亟需系统性破解。

4.1 基层组织面临财政与制度双重压力

部分基层协会长期依赖政府项目资金或临时性补贴，缺乏稳定的运营机制与可持续的收入来源。根据云南省农技协 2024 年调查数据显示，超过 60% 的县级以上农技协组织存在“项目依赖”现象，一旦项目结束即面临“人走组织散”的风险。同时，部分协会因缺乏专业管理人才，内部治理机制不健全，存在财务管理不规范、决策程序不透明等问题，影响组织公信力与长期发展能力。此外，部分农技协在登记注册后未能有效开展实质性活动，出现“空壳化”“僵尸化”倾向，导致资源浪费与服务真空并存。

4.2 科技小院运行机制存在“短平快”倾向，长效发展机制尚未健全

尽管科技小院在 2024-2025 年实现数量突破，但部分小院仍存在“重申报、轻管理”“重项目、轻持续”问题。部分小院在支持期结束后缺乏明确的接续机制，科研团队撤离后，技术推广与服务出现断档。同时，由于缺乏统一的管理协调机构，各科技小院之间存在“各自为政”现象，资源重复配置、信息壁垒严重，难以形成区域协同效应。此外，部分小院在项目设计上仍停留在“技术输出”层面，未能深度嵌入地方产业链，导致科技成果难以实现规模化转化与产业化应用。

4.3 党建与业务融合有待提升，组织引领力有待深化

虽然全省已建立 243 个农技协党组织，但部分党组织存在“重形式、轻实效”问题，组织生活与业务工作的融合度有待提升。部分党支部未能有效发挥战斗堡垒作用，未能将党的政治优势转化为组织动员优势与科技服务优势。此外，部分农技协党员科技人员在服务群众中缺乏主动作为意识，未能真正成为技术传播的“先锋队”与群众信赖的“主心骨”。

4.4 基层科技服务队伍专业能力与数字化素养亟待提升

尽管全省注册科技志愿者达 20.5 万名，但整体队伍结构仍存在“重数量、轻质量”问题。部分志愿者缺乏系统培训，对现代农业技术、数字农业工具、市场风险应对等知识掌握不足，难以满足农民日益增长的多元化、精准化服务需求^[5]。尤其在面对智慧农业、

电商营销、品牌建设等新兴领域时，部分基层科技人员存在“本领恐慌”与“能力断层”现象。同时，科技志愿服务的数字化平台建设滞后，尚未形成统一的信息发布、任务派发与绩效评估系统，导致服务资源调配效率低下，难以实现精准匹配与动态管理。

4.5 区域发展呈现差异化特征，边远民族地区服务覆盖还有待完善

云南地域广阔，民族分布复杂，部分边境地区、“直过民族”聚居区交通不便、信息闭塞，农技协组织覆盖薄弱，科技服务触达能力有限。部分偏远地区农技协组织长期处于“缺人、缺钱、缺技术”状态，难以开展常态化服务。此外，由于语言、文化差异，部分科技服务内容未能充分本土化，导致农民理解困难、接受度低，影响服务实效。

此外，与全国的农技协一样，云南农技协面临着组织建设薄弱、资金保障不足、人才队伍匮乏、服务精准度不高等一系列问题。云南农技协高质量发展面临的挑战，本质上是组织能力、运行机制、人才支撑与制度保障之间的系统性失衡。唯有正视这些深层矛盾，才能从根本上推动农技协从“被动响应”向“主动引领”、从“单点突破”向“系统集成”转变。

5 云南农技协发展路径思考

面对云南农技协发展中的结构性矛盾与现实挑战，必须立足新时代乡村振兴战略全局，构建以“组织赋能、融合发展、科技驱动、党建引领、数字支撑”为核心的“四位一体”协同发展机制，系统提升农技协的组织力、服务力、创新力与可持续发展能力。

5.1 加强统筹，集成资源，形成农技协全面发展合力

基层（县级及以下）科协面临编制不足、队伍松散、经费紧缺、激励缺乏、地位不高、机关化和行政化等问题，专家资源极为有限，作为科协的最基层的组成组织，其组成多为田间地头的“土专家”，所开展的服务很难实现与广大人民群众对接“最后一公里”的任务，也制约着农技协组织的可持续发展。但建立在农村产业基础之上的农技协，在乡村全面振兴中，基层农技协工作可以实实在在做到科技与产业、农技成果转化、助力乡村全面振兴。由省级农技协联合会牵头，外引内联，集成“中国农技协—省农技协—市农技协—县农技协—基层农技协”一体化专家、人才、农技等资源库，是推动资源下沉、推动基层农技协做大做强有效举措。

5.2 强化组织赋能，构建“上下联动、区域协同”的组织生态体系

推动建立省级农技协统筹协调、州市级平台整合、县级组织落地、村级服务延伸的四级联动机制。在省级层面，由云南省农技协牵头成立“云南省科技小院省级联盟”，整合全省科技小院资源，建立统一的项目申报、绩效评估与成果共享平台，打破“各自为政”格局。在州市层面，依托农科院、高校资源，设立区域性科技服务枢纽，实现技术资源的集约化配置与跨区域调配。在县级层面，推动“农技协+科技小院+乡土人才”融合发展，鼓励县级农技协与科技小院共建共享人员、场地与项目资源，形成“一院多协、一协多点”的服务网络。同时，建立“动态评估+优胜劣汰”机制，对运行不力、服务缺位的基层组织进行预警与调整，确保组织体系始终充满活力。

5.3 推动融合发展，形成农技协良性发展互动格局

推动农技协与科技小院、农民院士科技服务站融合发展，支持农技协骨干参与科技小院建设，探索建立农技协与科技小院科技工作者短期挂职、兼职机制。鼓励科技小院的科技成果优先通过农技协网络进行示范推广，形成“专家驻小院、技术进协会、服务到农户”的良性互动格局。

5.4 深化科技驱动，打造“研用贯通、产业融合”的创新服务体系

以科技小院为关键节点，推动形成“科研—转化—应用—反馈”闭环。在科研端，强化高校、科研院所与地方产业的对接机制，围绕“一县一业”主导产业，设立“产业技术攻关专项”，支持团队开展定制化研发。在转化端，建立“技术清单+服务地图”制度，根据各地实际需求，梳理可推广、易落地的成熟技术，形成标准化服务包。在应用端，推广“科技特派员+农技协+合作社”模式，由科技人员长期驻点，开展“点对点”技术指导与“手把手”培训。在反馈端，建立农户满意度评价与技术效果追踪机制，实现服务效果可量化、可追溯。同时，鼓励科技小院与龙头企业、电商平台合作，推动技术成果向品牌化、市场化转化，助力打造“云品出滇”特色农业品牌。

5.5 突出党建引领，实现“政治引领、组织凝聚、服务群众”有机统一

将党建工作深度融入农技协运行全过程，推动实现“党建强、组织强、服务强”三者统一。在组织设置上，推动在所有具备条件的县级及以上农技协建立党组织，探索在科技小院、志愿服务队中设立临时党支部或党小组，实现党的组织全覆盖。在活动设计上，

推行“党建+科技服务”主题行动，如“科技先锋行”“党员科技助农日”等，引导党员科技人员在春耕、抗灾、技术推广等关键节点亮身份、作表率。在考核评价上，将党建成效纳入农技协绩效评估体系，重点考核党组织在推动产业发展、解决群众难题、凝聚人心方面的实际贡献，杜绝“重材料、轻实效”现象。通过打造“红色科技服务队”“党员示范岗”等品牌，增强组织的凝聚力与公信力。

5.6 推进数字支撑，构建“智慧管理、精准服务”的平台化运行机制

加快搭建“云南省农技协智慧服务平台”，整合现有科技志愿服务系统、科技小院管理平台、农技协组织数据库等资源，实现“一网通管、一屏统览、一键调度”。平台应具备四大功能：一是资源管理，实现科技专家、志愿者、项目、技术成果等信息的动态更新与智能匹配；二是任务派发，根据农户需求与服务资源分布，自动推送服务任务，提升响应效率；三是过程监管，通过GPS定位、服务记录上传、满意度评价等功能，实现服务全过程可视化、可追溯；四是数据分析，基于平台积累的大数据，生成区域科技服务热力图、技术需求趋势图、服务成效评估报告，为政策制定与资源配置提供科学依据。同时，开发移动端应用，方便农民“一键求助”、志愿者“一键接单”，推动科技服务从“被动响应”向“主动推送”转变。

通过构建“六位一体”协同发展机制，云南农村专业技术协会通过多措并举，可切实确解组织建设薄弱问题、资金保障不足问题、人才队伍匮乏问题和服务精准度不高问题，从而实现从“单点发力”到“系统集成”、从“服务供给”到“价值创造”的根本性跃升，真正成为推动云南农业现代化与乡村振兴的核心引擎。

此外，要注重宣传，着力打造云南农技协品牌协会和农技协工作品牌，使农技协工作成为“科普云南”品牌重要组成部分。充分利用线上线下各类媒体平台，宣传农技协的重要作用、先进经验和典型案例，发出农技协声音，讲好农技协故事，不断提高农技协社会认知度和影响力。引领农技协积极主动参加科普月、科技周、三下乡等全国性主题宣传活动，展示农技协在服务乡村振兴、促进农业科技进步等方面的成效，吸引更多农业科技工作者和农民群众加入农技协，为农技协和农技协事业发展营造良好的社会氛围。

6 构建助力云南农技协可持续发展的长效机制

为确保云南农村专业技术协会高质量发展行稳致远，必须从政策支持、制度设计与资源保障三个维度构建系统性、可持续的长效机制，破解“建而难续”“推而难深”的制度性瓶颈。

6.1 健全财政支持与项目管理机制,保障可持续投入

建议由省级财政设立“云南省农技协发展专项资金”,实行“以奖代补”与“绩效拨款”相结合的激励模式。对在科技推广、组织建设、党建融合等方面成效显著农技协组织,给予连续三年的稳定资金支持。同时,推动建立“省级统筹—州市配套—县级落实”的三级财政分担机制,明确各级政府农技协发展中的责任边界。在项目管理上,全面推行“全生命周期管理”制度,从项目申报、专家评审、实施监督到绩效评估、成果推广、后续跟踪等环节实行全流程闭环管理。引入第三方评估机构,对项目实施效果进行独立审计,确保资金使用精准高效。对绩效评价不合格的项目,实行“一票否决”并暂停后续支持,形成“能上能下、能进能出”的动态调整机制。

6.2 完善人才激励与职业发展制度,激发内生动力

针对基层农技协“引才难、留才难”问题,应出台专项政策,将优秀科技志愿者、乡土人才、农技协负责人纳入“云南省乡村振兴人才库”,享受职称评审绿色通道、人才津贴、项目优先支持等政策待遇。探索建立“科技服务积分制”,将志愿者的服务时长、技术成果、群众满意度等量化为积分,积分可兑换培训机会、荣誉表彰、晋升资格等。鼓励高校将科技小院实践经历纳入研究生培养学分体系,提升青年科技人才参与积极性。同时,推动建立“农技协职业化”发展路径,支持符合条件的农技协负责人考取社会工作者、农业技术推广师等职业资格,提升职业认同感与社会地位。

6.3 强化法治保障与规范管理,提升治理效能

加快推动《云南省农技协条例》立法进程,明确农技协的法律地位、组织架构、权利义务与监督管理机制,为协会依法依规运行提供法治保障。健全内部治理结构,推动所有县级及以上农技协建立理事会、监事会制度,实现决策、执行、监督分离。建立“阳光公示”制度,定期向社会公开财务收支、项目进展、服务成效等信息,接受社会监督。对存在违规行为的协会,依法依规予以警告、整改、撤销登记等处理,维护行业秩序。

6.4 构建多元协同治理格局,激活社会资源

推动建立“政府引导—科协牵头—高校支撑—企业参与—农民受益”的多元共治模式。鼓励企业通过设立“科技助农基金”、捐赠设备、提供就业岗位等方式参与农技协发展。支持金融机构开发“科技服务

贷”“乡村振兴贷”等金融产品,为农技协组织提供低成本融资支持。引导媒体平台开设“科技助农”专栏,宣传先进典型,营造全社会关心支持“三农”事业的良好氛围。

通过构建“政策—制度—资源”三位一体的长效机制,云南农村专业技术协会将彻底摆脱“项目依赖”与“临时性”困境,真正实现从“输血”到“造血”、从“被动服务”到“主动引领”的根本性转变,为新时代云南农业农村现代化提供持久动力。

7 结束语

云南广大基层农技协是我省服务“三农”高质量发展工作的重要力量。云南农技协的高质量发展,不仅是技术推广与组织建设的升级,更是一场深刻的社会变革。它承载着科技赋能农业、人才扎根乡土、组织服务群众的多重使命,是实现中国式现代化在边疆民族地区落地生根的关键支点。未来,云南农技协应以“科技小院”为支点,以农技协联合会建设为抓手,以提升农技服务为重点,撬动“组织—人才—技术—制度”四位一体的系统性变革,打造集科技创新、成果转化、人才培养、社会服务于一体的现代农业科技服务平台。农技协将不再是传统意义上的“技术推广站”,而将成为连接政府、高校、企业与农民的“创新枢纽”与“信任桥梁”。通过构建智慧化管理平台,实现科技服务的精准匹配与高效响应;通过深化党建引领,将党的政治优势转化为组织动员优势与群众凝聚力;通过完善政策与制度保障,确保发展成果可持续、可复制、可推广。云南农村专业技术协会将走出一条具有边疆特色、民族特点、科技含量的乡村振兴新路径,为全国农业现代化提供“云南经验”和“云南样板”,为实现全体人民共同富裕贡献更多更大的力量。

参考文献:

- [1] 李正洪.加快边疆民族地区现代化建设[N].中国民族报,2022-12-27(06B).
- [2] 宋潘婷,王桃金.新质生产力赋能民族地区全面推进乡村振兴:内在逻辑与路径选择[J].农村经济与科技,2024,35(16):28-31.
- [3] 苏正玺,王丽芝.楚雄州农民专业合作社发展问题调研分析与思考[J].云南科技管理,2004,17(05):57-63.
- [4] 贺茂斌,任鹏.“基层科普行动计划”政策变迁的历程、演进逻辑与未来展望[J].科普研究,2024,19(06):47-56.
- [5] 陈锡文.当前农业农村的若干重要问题[J].中国农村经济,2023(08):2-17.