

建筑工程管理的现存问题和优化策略

罗 祺

(甘肃省万达物流有限责任公司, 甘肃 天水 741000)

摘 要 建筑工程管理水平直接决定工程建设的效率、质量、安全及经济效益, 更是推动建筑行业高质量发展的关键支撑。当前我国建筑工程管理领域仍存在管理体系不完善、人员专业素养参差不齐、技术应用不深入、协同管控不到位等突出问题, 制约了工程管理效能的充分发挥, 也增加了工程建设的风险隐患。本研究结合建筑工程管理实践, 系统分析当前建筑工程管理的现存问题, 深入探索提高建筑工程管理水平的有效途径, 结合具体案例分析验证途径的可行性, 以期为企业优化管理模式、提升管理效能、降低建设风险提供实践参考。

关键词 建筑工程; 建设风险; 建筑工程管理; 精细化管理

中图分类号: TU71

文献标志码: A

DOI: 10.3969/j.issn.2097-3365.2026.17.029

0 引言

随着我国城市化进程不断推进, 建筑行业机遇与挑战并存, 工程项目数量、规模及技术复杂度不断提升, 对建筑工程管理水平提出更高要求。建筑工程管理是工程建设的“生命线”, 直接决定工程质量、成本、安全及效率, 高效管理可优化资源配置、规避风险, 落后模式则易引发各类问题^[1]。当前建筑行业正从粗放式向精细化、智能化转型, 传统管理模式适配性不足, 加之市场竞争加剧、行业监管趋严, 建筑企业亟须破解管理痛点、补齐管控短板。与此同时, 绿色建筑、智慧工地等新业态兴起, 也倒逼工程管理模式迭代升级。因此, 研究提高工程管理水平的有效途径对建筑行业高质量发展具有重要的现实意义。

1 建筑工程管理的现存问题

1.1 管理体系不完善, 管控机制不健全

部分建筑企业缺乏完善的工程管理体系, 未建立起覆盖工程全生命周期(规划设计、施工实施、竣工验收、运维管理)的管控机制, 管理职责划分不清晰、权责不明确, 导致“多头管理”“无人负责”的现象频发。例如: 在施工阶段成本管理、进度管理、质量管控等环节相互脱节, 缺乏有效的协同机制, 出现成本超支时无人追责、进度滞后时无人牵头整改的问题。此外, 部分企业的考核激励机制不完善, 未将管理效能、工程质量、安全绩效等与管理人员的薪酬、晋升挂钩, 难以调动管理人员的工作积极性和责任心, 进一步弱化了管理成效^[2]。

1.2 管理人才匮乏, 专业素养参差不齐

建筑工程管理是一项综合性工作, 要求管理人员具备扎实的专业知识(建筑工程技术、成本核算、法律法规等)、丰富的实践经验、较强的协调能力和应急处置能力。当前, 我国建筑工程管理领域人才匮乏的问题较为突出, 专业的工程管理人才数量不足, 难以满足大规模工程建设的需求, 持证上岗的资深管理人才更是供不应求。同时, 现有管理人员的专业素养参差不齐, 部分管理人员缺乏系统的专业培训, 仅具备单一领域的知识, 难以应对复杂工程的综合管理需求。此外, 部分管理人员责任意识淡薄, 存在违规操作、违规指挥等现象, 加之行业人才流动性大、梯队建设断层, 进一步增加了工程管理的风险, 影响了管理水平的提升。

1.3 技术应用不深入, 管理模式较为粗放

当前智能化、数字化技术(BIM技术、大数据、物联网等)已广泛应用于建筑工程领域, 但部分建筑企业仍沿用传统的粗放式管理模式, 对先进技术的应用不够深入, 甚至未引入相关管理技术。例如: 部分企业未采用BIM技术进行施工模拟、碰撞检查, 导致施工过程中出现管线冲突、施工偏差等问题, 影响施工进度和工程质量; 部分企业未利用大数据技术进行成本分析、风险预判, 成本管控仍依赖人工核算, 不仅效率低下, 还容易出现核算误差, 导致成本超支^[3]。粗放式的管理模式导致工程管理的精准度不足, 资源浪费严重。

作者简介: 罗祺(1987-), 男, 本科, 工程师, 研究方向: 建设工程管理。

1.4 协同管控不到位，多方联动机制缺失

建筑工程建设涉及建设单位、施工单位、设计单位、监理单位、材料供应商等多个参与方，各方的协同配合程度直接影响工程管理水平。当前部分建筑工程存在多方协同管控不到位的问题，各方之间缺乏有效的沟通机制和联动机制，信息传递不及时、不畅通，导致设计方案与施工实际脱节、材料供应与施工进度不符等问题频发。例如：监理单位未严格履行监理职责，对施工质量、安全的监管不到位，未能及时发现和制止违规施工行为；材料供应商未按时供应合格材料，导致施工停滞，影响工程进度。多方联动机制的缺失使得工程管理难以形成合力，管控效能大打折扣。

2 提高建筑工程管理水平的有效途径

2.1 完善管理体系，健全管控机制

完善的管理体系是提高建筑工程管理水平的基础，建筑企业应结合自身发展需求和工程建设特点，构建覆盖工程全生命周期的管理体系，明确管理目标、流程及职责，杜绝“多头管理”“无人负责”。结合项目规模、施工难度制定标准化管理手册梳理各环节管控节点，建立前期策划、施工执行、竣工验收、后期运维的全链条管控流程，厘清建设、施工、监理等各方管理边界，细化岗位职责清单，做到事事有标准、件件有人管。需细化分解成本、进度、质量、安全等管理工作，落实到具体部门和个人，同时健全施工全流程管控机制，优化考核激励体系，将关键指标与薪酬、晋升挂钩。建立动态督查机制，定期开展管理成效复盘，针对管控漏洞及时优化调整；推行量化考核模式，把进度达标率、质量合格率、安全零事故率、成本控制率等核心指标纳入考核体系，实行奖优罚劣，倒逼管理人员履职尽责，切实提升体系运行实效^[4]。不同管控机制的实施重点及预期成效如表1所示，可以看出，通过完善体系、健全机制，可有效规范管理行为，提升管理效能。

2.2 培育专业人才，提升综合素养

专业人才是提高建筑工程管理水平的核心支撑，建筑企业需要建立“引进+培训+激励”三位一体的人才制度，全面提升管理人员综合素养。加大人才引

进力度，拓宽校招、社招渠道，定向吸纳工程管理、土木工程、工程造价等专业毕业生，高薪聘请具备大型项目实操经验、持证上岗的资深管理人才，重点培养兼具专业知识与实践经验的复合型管理骨干，补齐人才缺口。建立常态化、分层分类培训机制，针对基层管理员、中层骨干、高层管理者制定差异化培训方案，针对现有管理人员能力短板开展涵盖工程技术、成本核算、法律法规及智能化管理技术的系统培训，定期组织行业交流、标杆项目观摩、实操演练，提升全员应急处置、多方协调与数字化管理能力。同时，加强对人才的激励，建立合理薪酬体系与清晰晋升通道，摒弃重复表述，完善绩效考核与人才评优机制，尊重人才价值、激发创新活力，搭建人才成长平台，健全人才留存机制，降低核心管理人才流失率，打造高素质、专业化的工程管理团队。

2.3 深化技术应用，推行精细化管理

深化智能化、数字化技术应用，推行精细化管理，是建筑行业转型升级背景下提高工程管理水平的重要途径。建筑企业应主动引入先进管理技术，优化粗放式管理模式，实现工程管理精准化、高效化。组建专项技术团队，统筹推进数字化管理落地，结合项目实际制定技术应用方案，避免盲目投入导致资源浪费；搭建一体化工程管理平台，打通设计、施工、成本、运维各环节数据壁垒，实现全流程数据互通、动态管控。重点推广BIM技术、大数据、物联网等技术的落地应用，结合精细化管理理念，优化施工流程、管控资源消耗、规避各类隐患。利用物联网设备实时采集现场进度、物料消耗、设备运行数据，依托大数据平台开展深度分析，精准预判进度延误、成本超支、质量缺陷等风险，提前制定防控措施；借助BIM模型实现三维可视化交底、工序模拟推演，减少施工返工与失误，推动管理模式从事后管控向事前预判、事中管控转变，全面提升工程管理精细化与智能化水平。不同技术的应用重点及预期成效如表2所示，可以看出，通过技术与管理的深度融合可显著提升管理效能、降低建设风险。

2.4 强化协同管控，建立多方联动机制

建设工程建设过程中需要各参与主体之间加强协作，构建高效的联系机制，形成治理合力。建立多方

表1 不同管控机制的实施重点及预期成效

管控机制类型	实施重点	预期成效
设计审核机制	核查设计方案合规性、实用性，规避施工脱节隐患	减少设计变更，降低成本损耗 5% ~ 8%
质量验收机制	分阶段验收，严控各工序质量达标	工程质量达标率提升至 100%
考核激励机制	绑定管理效能与薪酬晋升，奖优罚劣	管理人员积极性提升 30% 以上

表 2 不同技术的应用重点及预期成效

应用技术类型	应用重点	预期成效
BIM 技术	施工模拟、碰撞检查、进度与成本管控	减少返工, 节省工期 3 ~ 5 天、降低成本 1% ~ 2%
物联网技术	施工现场实时监控、大型设备管控	降低设备安全事故率, 隐患处置效率提升 40%
大数据技术	成本分析、风险预判、资源优化调配	减少资源浪费, 成本核算误差降低 80% 以上

沟通机制, 定期组织施工、建筑、设计和监理等相关各方进行交流, 及时通报工程建设进度、存在的问题, 协调各种矛盾纠纷, 保证信息交流的顺畅。同时, 完善协同管控机制, 通过对各方的责任界定, 增强各方的协作, 促进设计方案与施工实际、材料供应与施工进度、监理监督与施工执行的深度结合。避免出现脱节现象。搭建工程协同管理信息化平台, 实现图纸、进度、成本、变更等数据实时共享、线上流转, 打破信息壁垒, 解决线下沟通滞后、资料传递误差等痛点, 实现全流程可视化管控。建立协同责任追溯机制, 明确各方违约追责条款, 针对设计变更、工期延误、质量缺陷等问题快速定责、限时整改, 形成“沟通—落实—核查—闭环”的全流程管控模式, 进一步压实各方管控责任。例如: 监理单位应加强对施工全过程的监理, 确保工程质量和安全。此外, 加强与材料供应商、分包单位的协同管理, 对原料及分包商进行严格的审核, 并与其建立长期、稳定的合作伙伴关系, 保证原料的

及时、优质, 规范分包单位的施工行为, 提升工程管理的整体水平^[5]。

2.5 强化安全管理, 筑牢安全管控底线

安全管理是建筑工程管理的重中之重, 关系到施工人员的生命安全和工程顺利推进, 是提升管理水平的重要保障。建筑企业需强化安全意识, 健全安全管理体系, 明确职责、落实责任制, 实现安全管控无死角; 加强施工人员安全培训与技能演练, 杜绝违规操作。同时, 加大现场安全监管与隐患排查力度, 重点管控高空、临时用电、动火等高危环节, 配备齐全防护设施, 建立应急处置机制与应急预案, 定期演练, 最大限度降低安全事故损失。推行安全网格化管理, 将施工现场划分为若干管控单元, 定岗定人定责, 实现安全隐患闭环管理; 建立安全奖惩制度, 对违规行为严肃追责, 对安全管控到位的班组予以奖励, 倒逼全员落实安全责任, 营造人人讲安全、事事为安全的施工氛围。不同安全管理措施的实施重点及预期成效如表 3 所示,

表 3 不同安全管理措施的实施重点及预期成效

安全管理措施	实施重点	预期成效
安全培训演练	开展安全知识培训、高危岗位技能演练	违规操作率降低 60% 以上
现场隐患排查	重点管控高空、临时用电、动火等高危环节	安全隐患整改率达 100%
应急机制建设	制定应急预案, 定期开展应急演练	事故损失降低 50% 以上

各项安全管理措施靶向明确、成效显著, 能有效筑牢安全防线, 为工程管理水平提升提供坚实的保障。

国建筑业提质增效、转型升级提供坚实的保障, 助力行业实现更高质量、更可持续的发展。

3 结束语

提高建筑工程管理水平是建筑企业实现可持续发展的必然要求, 也是推动建筑行业高质量发展的关键举措。当前我国建筑工程管理领域仍存在管理体系不完善、人才匮乏、技术应用不深入、协同管控不到位等突出问题, 制约了管理效能的充分发挥。建筑企业应立足于自身发展需求和工程建设特点, 从完善管理体系、培育专业人才、深化技术应用、强化协同管控、筑牢安全底线等方面入手, 不断优化管理模式, 提升管理效能, 实现工程质量、进度、成本、安全四大目标的协同统一。未来, 随着建筑行业数字化、绿色化转型持续深入, 工程管理模式将不断创新完善, 为我

参考文献:

- [1] 张勃. 建筑工程管理影响因素与解决措施研究[J]. 工程建设与设计, 2025(09):247-249.
- [2] 罗富荣. 新时期建筑工程管理影响因素与对策分析[J]. 居业, 2025(04):241-243.
- [3] 刘强. 基于 AHP-模糊综合评价的建筑工程管理质量评价方法[J]. 绿色建造与智能建筑, 2025(04):41-44.
- [4] 李海. 建筑工程管理创新模式应用与发展动向探讨[J]. 智能建筑与智慧城市, 2025(S2):41-43.
- [5] 徐书建. 智慧城市视域下建筑工程管理信息化技术应用研究[J]. 新城建科技, 2025(12):182-184.