

水利水电建筑工程管理存在的问题及解决方法

张海东

(宁夏中康建设集团有限公司, 宁夏 银川 750000)

摘要 在水利水电项目开展过程中, 离不开建筑行业工作, 而建筑领域建设过程中, 管理工作又为核心内容, 因此应注重水利项目的建设管理架构工作。水利水电项目的建设, 为我国经济发展提供更多的发展支持, 注重工程管理工作, 可实现水利项目、水电项目的建设质量强化、效率优化以及成本控制。基于此, 本文总结了水利项目、水电项目的建筑工程管理工作的意义、问题以及策略, 为推动行业管理层面的创新做出努力。

关键词 水利水电 建筑工程 管理问题 信息化建设

中图分类号: TV5; TV212

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2021)06-0047-02

本文通过水利项目、水电项目的建筑领域视角, 分析管理工作上的决策问题、架构问题等, 探索全新科学的管理架构, 以此完成工作内容的丰富过程。完成本文叙述, 仅为构建出符合水利项目、水电项目建筑领域管理模式。

1 水利水电建筑工程管理的内容与意义

1.1 内容

此项工作在整个层面应细致分为几个重要工作, 分别是工程建设过程部门组织工作与管理工作的, 工程开工过程中对质量部门、进度部门以及成本部门的部署工作, 同时应部署合同以及信息部门的规划工作, 具体而言是针对工程开工到竣工阶段的架构部署, 本段文字分为三层系统总结。第一, 成本。工作过程应针对性完成工作部署, 及管理工作的架构探讨与实施, 成本工作是工程管理工作的重点内容, 水利项目、水电项目建设工作途中, 所需要完成的有关于成本的工作, 均应该完成架构总结与部署, 此环节作为工程管理工作的下属工作与重点工作, 应采用项目经理为决策单位, 同时增加现场工作的架构模型, 保证工作效果与价值。第二, 质量。影响管理工作效果的关键点, 始终是工程质量, 由此可见工作过程应科学化部署有关于质量的架构工作。水利项目、水电项目工作中, 质量关系到工程的耐久性, 关系我国在此领域的发展, 以此为背景应采取科学规范的质量架构模型, 配合监管部门工作, 同时增加内部的常规检查, 以此保证科学化完成质量层面的部署。此部分工作重要且关键, 因此进行部署工作过程中时, 应将细节充分考虑, 为下属部门工作提供具体工作依据, 在人员意识、水利项目的建筑施工环境以及材料供应与检查等, 均应该细致规划, 并确定工作架构, 以保证工作有所依据^[1]。第三, 安全。由于水利项目的特殊性, 安全工作的部署尤为重要, 配合安全检查, 做好内部部署, 同时增加工作人员的培训工作, 以此优化工作效果。

1.2 意义

以水利项目为背景, 探析工作意义, 本段文字作出以下

总结: 首先分析效率层面。该工作系统部署过程, 充分调动各部门的协调性, 尤其是会议研究与架构部署以及组织阶段, 部门管理人员会针对常见问题, 进行前期沟通, 此时保证效率工作。同时因建筑信息模型与科学化工作方案的应用, 可减少水利项目建筑层面施工过程不必要的冲突, 部门工作在模拟过程以充分协调, 最终完成工作预期效率; 其次分析支出层面。成本工作是工程管理工作的重点内容, 水利项目、水电项目建设工作途中, 所需要完成的有关于成本的工作, 均应该完成架构总结与部署, 通过各部门秩序配合、强化材料结余等强化收益; 再次分析安全层面。安全工作的部署配合安全检查, 做好内部施工安全排查, 同时增加工作人员的培训工作, 保证安全工作意义。最后分析企业竞争层面, 以水利项目为背景分析, 工程招标开始, 建筑企业同时竞争项目, 此时科学化的管理工作, 对企业发展、竞争力体现以及口碑, 均是有利竞争因素, 通过管理工作强化竞争实力, 更好地实现企业价值。

2 工程管理工作的现状与问题

监管力度问题, 本段文字分两方面总结: 首先是分析内部因素。工程管理属于架构工作类型, 工作过程重视资金、人员等管理层面的部署, 忽视内部监管, 此问题实收发生。造成问题的原因主要是由于管理团队的能力问题, 部分工作人员从业资质不够或管理团队并未接手过水利项目建筑领域的同类型工作, 以至于工作过程无法找到工作根本, 出现弊端; 其次分析外部因素。相关部门未建立从业规定, 对承建单位的资质、从业人员的资质无法进行全面检查, 此问题为管理工作带来难题。工作过程只能依据从业资质完成队伍组建, 此时人员、队伍能力混杂。

体系落后问题, 本段文字分两方面总结: 首先是分析机制落后。建筑领域的管理工作亦应与时俱进, 吸取先进的理念, 但现阶段机制与体系的限制, 造成管理效果不佳等问题。工作环节因缺少专业型的人才, 工作方法与工作表现表现出落后问题, 无法跟进时代脚步, 同时对工期的

分配、计划与实施,不借助建筑信息模型完成模拟工作,造成工期架构失策;其次缺少信息工作。现阶段行业工作中,可总结出对行业人员、规划化工作以及建筑企业的审查工作,仍存在不合理问题,无法建立统一化、信息化的规章,无法在根本环节整改水利项目建筑领域问题;最后缺少管理人员的素养考核。考核不是对技术人员的考评工作,亦不是对基层员工的施工考评,素养考核是指包括决策人员、项目经理以及分段管理者的人才的职业素养检测,现阶段仍存在部分问题。

3 解决方法与改进措施

3.1 创新管理模式

针对问题试图探索解决办法,同时在工作方案的基础上进行改进,以此保证工程管理工作的科学性,本段文字分为五点进行总结:第一革新观念与机制。水利项目建筑领域工作,应注重架构与观念的革新,现阶段常用的三类模式分别是,总承包方案、分管承包方案以及施工承包方案,具体工作过程应结合水利项目要求,科学并结合使用上述模式。以目前行业背景分析,架构与机制的革新过程,应该以经济市场为背景,借鉴其他企业的架构模型,稳定中尝试机制革新,促进工程管理效果;第二重视培训。培训不是对技术人员的培训工作,亦不是对基层员工的施工培训,培训是指包括决策人员、项目经理以及分段管理者的人才培训工作,可邀请管理类专家进行企业内部流程分析,查明问题并同时引进科学化的方案,以弥补建筑行业呈现出管理低效问题,最终打造出强劲的工程管理团队;第三安全与隐患工作。规范化的工作,安全工作不能依靠监理单位进行,首先应做好企业自身的主体工作,在安全监管局未进行检查工作时,自身应完成日常检查工作,在决策者的架构图中,将安全检查工作划分到企业内部,避免出现处罚问题。其次对基层员工进行安全培训与督导,以施工队为统一单位,入场前统一进行培训,为避免出现因学历低、年龄大等造成的效果不佳,同时在现场安排督导,专门规划基层员工的规范操作与保护设备的佩戴与使用^[2];第四监督工作。首先是材料供应商选择的监督工作,避免出现内部关系导致的低质材料问题,同时增设对现场管理部人员的考评考核,以此强化各部门工作质量。

3.2 强化信息化建设

信息化工作是水利项目管理工作的限制,因此要重视规定与信息化工作的联合,以此强化行业管理效果,本段文字分为如下几点总结:第一重整规定。现阶段行业工作中,可总结出对行业人员、规划化工作以及建筑企业的审查工作,仍存在不合理问题,无法建立统一化、信息化的规章,无法在根本环节整改水利项目建筑领域问题,此时政府部门应率先研讨出规定,以此保证为管理工作树立标准;第二数据完善。完成法律规定的在建筑领域的构建工作,应

分为两步完成数据工作,首先应使用行业内部的数据登记系统,将问题企业的违规数据进行登记,同时再次系统中增加承建队伍的规模、考评等系列的数据登记工作,以此实现行业的科学规范工作。其次管理工作过程,配合此系统的使用,根据系统中体统的优异承建单位,选择此单位完成项目施工,保证项目质量;第三合作过程。完成上述政府层面导向工作,工程管理工作,亦应该重视企业内部的信息工作,在常规架构中,应以信息时代背景,增设信息部门,水利项目建筑领域所覆盖的承建单位、管理团队、材料供应、资料备份以及资金财务等,均应在信息部门进行登记录入工作信息,此过程无法减少。

3.3 完善行业监督

监督环节始终是工程管理工作的核心,本段文字分为如下几点总结:第一主体监督。所谓主体监督工作,是工作部署过程应引进三方监管单位,以专职单位对施工方的技术与规范层面的管制,减少因内部监管工作的限制;第二内部监督。内部监督是针对企业质量部门、技术部门、设计部门以及现场部门的监管工作,为全面检查并核实,上述部门是否完成工作架构的应用,此时应对管理团队另增设监督部门,针对分管领导的工作考验衡量,避免出现态度、素养造成的工作不力;第三资料检查。水利项目的建筑工作,属于较大规模的建设工作,工作部署与架构过程,应对内部资料日常检查做出规定。针对部门技术人员施工日志书写延误、违规等问题,避免影响项目质量,部署过程应增设内部资料的系统检查工作,以配合相关部门的巡视;第四重视现场。监管控制工作应找准侧重点,针对性完成现场工作划分,避免出现本末倒置问题,影响管理效率除此方案与计划外,现场工作是重点,组织会议部署过程,突出对现场管理部、施工人员以及规范化操作进行系统规定,避免出现工作遗漏。

4 结语

综合上述,本文总结水利水电领域,建筑工程管理工作的方法与策略,仅为推动行业发展,全面建设出耐久性、高质量的水利水电项目。工作过程以架构、效果与质量成本为核心,为行业发展提供更多的发展支持,注重工程管理工作,从而实现水利项目、水电项目的建设质量强化、效率优化以及成本控制。

参考文献:

- [1] 王宏,余熠,石达扎西,张小军,许琳玲,钱文勋.西藏水利工程质量检测监督管理系统设计及实现[J].水利信息化,2021(03):75-80.
- [2] 陈敏,黄维华.水利水电工程EPC模式造价集成管理研究[J].水利经济,2021,39(02):63-67,97.