

# 探析汽车使用及技术管理的重要性

石远俊

(欧立腾工程服务有限公司, 上海 201805)

**摘要** 汽车是现代生产生活的重要组成部分,其作用与地位不容忽视,但是汽车使用及技术管理也同样成为不可避免的社会问题。汽车的出现让人们的日常生活更为便利,但是其使用过程也带来极为严重的环境污染问题,且其技术管理是否有效,也决定汽车使用的安全性与可靠性。在本文中,笔者将会针对汽车使用及技术管理的重要性进行初步分析与探讨,希望借此可对相关从业人员起到一定借鉴价值。

**关键词** 汽车使用 汽车技术管理 汽车运输

**中图分类号:** U471; F5

**文献标识码:** A

**文章编号:** 1007-0745(2021)09-0050-03

随着我国公路交通体系日渐完善,汽车已成为决定国民经济发展水平的重要因素。现如今,汽车使用与技术管理已成为一种更为深层次的社会问题,而不是一项简单的职能划分与策划优化,其所影响的范围以及所带来的收益,更是直接关系到人民群众的幸福指数。汽车使用及管理技术在为人们提供便利的同时,也给人们的生活方式与生活环境带来巨大冲击,因此实施过程需要从深层次进行解析。

## 1 汽车使用及技术管理现状

与其他三种运输模式相比,汽车运输在机动性与灵活性层面拥有无可比拟的优势,虽然空运最为快速,但是其更容易受到自然因素与地质因素的影响,且运输成本十分高昂,不适合大规模广泛使用,而海运与铁路运输虽然在成本层面拥有很大优势,但是其覆盖范围层面受限更为明显,尤其是偏远地区,其对汽车运输的依赖性更高。汽车运输所拥有的这些优势也让汽车行业得到飞速发展,而我国高速公路体系的完善,让汽车运输优势得到彻底解放,更是让公路运输产业成为我国经济体系重要支柱之一。虽然汽车运输产业为我国经济做出极大贡献,但是汽车对于能源层面的消耗也同样不容忽视,汽车尾气更是在不断加剧环境污染问题,而这些因汽车使用而出现的现象已引起社会的广泛关注。在此背景下,汽车运用工程学快速兴起,各类科研人员也开始针对汽车性能问题、汽车能耗污染问题以及汽车使用与技术管理问题进行逐步分析。

现阶段,汽车设计理念与制造技术已取得卓越的进步,多数汽车生产厂商也在不断改善汽车性能,并将降低汽车能耗作为其核心指导原则,汽车舒适度与用户使用满意度全面改善。此外,与汽车使用过程相关的各类辅助产业也同样得到极大发展,如汽车维修制度、汽车检修技术、汽车整体检测与寿命评价等等,这些技术要素的形成也让汽车在运输体系中的地位进一步强化。

## 2 汽车使用及技术管理的必要性

汽车是交通运输企业提供服务的主要载体,而在汽车服务的全生命周期内,其责任主体对象与汽车使用状况以及使用预期寿命息息相关,并同时影响企业研发成本。汽

车使用过程中,如果服务对象发现问题,相关责任主体对象应及时进行处理,并根据需求以及问题特点,对其进行改进与优化。以上过程也是现阶段汽车企业得以不断成长的核心策略,其不仅可降低企业维修成本,促进企业向着更好的方向持续发展,亦可为相关企业的运营管理打下坚实基础。总而言之,对于汽车企业而言,汽车使用与技术管理可为其汽车生产与调整提供更为全面的资料信息资源,强化汽车使用效能与企业自身的创新水平。对于汽车企业而言,应及时改变自身的规章制度与组织架构,尽可能利用汽车使用及管理技术层面所获取到的有效内容,不断提升汽车使用体验与整体性能,提升使用效率,并确保汽车可在更长时间范围内保持平稳、安全运行。

汽车使用及技术管理对于当前时代影响主要体现在交通层面,其让社会基础交通圈得到最大化拓展,不同地域之间的物资交流也在不断加快,社会经济体系已无法脱离汽车而独立存在。公路交通是我国四大运输方式之一,而我国为协调不同地域之间的发展差异,最大限度发展区域经济,也在不断加大公路体系的建设力度,公路运输已成为我国运输直达率最高的物资及人员转运模式。诚然,公路交通体系的飞速发展让更多的偏远地区受益,也让我国经济结构更为完善,但是其汽车使用过程也同样造成大量燃油与资源消耗,而这些资源又不可再生,这更是让汽车问题成为影响未来生存的关键要点。对此,我国相关部门也在不断引导汽车使用及管理技术的正向发展,基于当前技术发展水平,不断优化汽车相关技术,车祸隐患得到有效削减,人们对汽车的负面印象也基本消失,因此汽车管理已成为保障社会长治久安、经济体系持续健康发展的关键手段。

汽车结构体系复杂,不同系统之间更是存在着很大的关联性,并且相关系统的运行过程也很容易受到外界因素的影响,因此汽车的使用不仅仅受到使用里程与年限等基础因素的影响,更是与交通运输环境、气候环境以及当地资源条件等多层面因素息息相关。近些年,随着国民经济的飞速发展,人们对更便捷顺畅的交通更为渴望,而这也同样造成汽车的过度使用。汽车的大量使用已成为无可扭

转的事实,只有对其进行合理引导,让群众拥有更为合理的汽车消费思维,才能有效平衡发展与需求层面的冲突。汽车使用及管理技术的合理运用,可为人民群众树立更为健康的交通出行方式,解决城市内部交通拥堵问题,有效控制汽车过度使用对经济发展形成的负面效用。此外,汽车使用及管理技术的运用过程也是交通体系升级与改革的必然道路,其所形成的全新观念与工作模式,可让社会公共交通服务平台与人民群众需求之间更为契合,服务满意度进一步提升。

### 3 汽车使用及管理技术的内容与性质

汽车使用及管理技术隶属于汽车运用管理工程范畴,其功能与内容对现代交通体系发展影响深远,同时也是运输企业管理团队实施内部组织架构调整与功能拓展的重要基础,人们通过对汽车使用及管理技术的有效解析,可获得更为科学的交通体系发展模式与相关的技巧方法。技术层面的成熟与发展是现代汽车得以稳定运行的核心环节,而汽车使用与管理层面的技术控制,则代表汽车领域已迈入全新时代。现如今,我国汽车保有量连年攀升,其在方便人们出行与生活的同时,也给环境带来巨大压力,而我国为控制环境污染对人民群众日常生活的影响,最大限度降低污染,也在不断寻找更为有效的汽车使用及管理及时机制,以便实现最少的能源消耗与最少的劳动力成本支出。

对于汽车行业而言,汽车零件的选择装配是汽车使用及管理技术研究的基础出发点,但是我国相关部门为规范汽车领域的发展秩序,严令禁止私自改造汽车,因此针对汽车使用及管理技术的研究,其着重点在于对汽车运输工程的合理调控,并加强各方内在联系与要素的融合。汽车使用过程中,其舒适度与性能体验直接决定其市场地位,而汽车使用及管理技术可为舒适度与性能的提升提供更为良好的策略,针对相关具体问题的分析与研究,更是直接影响汽车的整体性能与使用体验,因此所形成的良性循环也是我国汽车行业在未来实现可持续健康发展的关键节点。

通常情况下,人们所提及的汽车技术性能指标涵盖多项功能层面,而这些功能与技术要点则依赖于各项科学管理工作,如汽车的设计与制造过程的管理强化、汽车使用度的提升、汽车自身性能是否得到有效发挥等等,这些要素与工作环节为以后提升汽车运输效率、降低运输成本提供更为充足的准备,并可为相关运输企业创造更高的经济效益,拓展交通运输产业的市场价值空间。

## 4 汽车运行条件

### 4.1 道路要素对汽车运行的影响

对于汽车运行过程而言,道路条件对汽车使用寿命影响深远,如果道路条件相对良好,汽车在运行过程中的磨损将会被控制在设计范围之内,如果道路条件欠佳,汽车内部的各个系统都将面临很大的安全隐患,也容易出现各类潜在的病症。汽车使用时,影响汽车舒适度与性能指标有很多,如汽车减震性能、汽车爬坡能力以及紧急制

动等,这些因素的存在,也同样为汽车设计制造企业提供更明确的发展方向。对于车主而言,其在使用汽车过程中,往往会追求更为优越的体验,尤其是汽车的安全与可靠性层面,如果这些要素出现问题,车主将面临极为严重的生命与财产威胁。因此,行业工作者应在强化技术管理过程中,时刻关注道路要素对汽车运行效能的影响,以安全性与可靠性为基本判断标准,而道路体系规划者则要对整个体系进行改良,尽可能确保车辆行驶过程处于平稳状态,并减少拥堵现象发生的可能性。此外,公路建设过程也要进行合理设计与技术控制,针对工程实际特点,选用更为合适的基础材料,并对不同材料的配比进行优化,使其可满足国家及行业所规定的具体规范标准。现阶段,我国道路体系将公路等级划分为四级:一级公路、二级公路、三级公路与四级公路。其中,一级公路标准下,车辆通行数量应控制在2.5万至3万之间,并支持汽车以较高的速度行驶,且全程控制机动车辆进入,这种道路也被称之为高速公路。二级公路控制车辆数量为2万辆左右,二级公路与高速公路控制要点存在很大差异,其通常会实施较为严格的分段控制进入,特定路段要求机动车分不同道路行驶,并严格规定汽车的行驶速度,这类道路也被称之为省道。三级公路与四级公路每天的车辆通行数量较少,下至几百辆,上至几千辆,并同时限制大型货车进出,三级公路与四级公路通常被设置在地区与地区、城市与郊区的连接位置,所以也被称之为地方道路。

根据以上影响要素内容,为实现道路使用寿命的最大化,并同步最大限度改善道路的行驶条件,提升汽车使用过程的舒适度以及整体使用体验,降低事故发生的可能性,道路交通体系维护人员需要建立定期巡检制度,定期对公路道路的各类设施进行养护与管理。如果道路每日通行车辆数量较大,那么其维护周期间隔应适当放短,提高维护频次,并同步采用多种不同的维护模式,加强对问题的修复能力。道路维护人员在实施道路巡检工作时,一旦发现问题应及时上报,及时处理各类问题,以预防为主,以维护为辅,尽可能减少汽车在道路行驶时可能出现零件磨损问题,减少车祸发生的可能,避免道路条件成为限制汽车使用及管理技术发展的桎梏。

### 4.2 气候要素对汽车使用的影响

汽车使用过程中,气候条件对于汽车的行驶、使用以及技术状态管理影响深远。通常情况下,只有在理想的气候条件下,汽车性能才会被发挥到极致,任何环境要素的变动,都会造成汽车性能的波动。如夏季高温条件下,公路路面温度上升,如果其车辆在道路上的行驶速度过快,那么其轮胎将会与路面发生剧烈摩擦,热量急速上升,甚至可能因此而引发火灾。此外,高温条件下,汽车发动机性能也会受到极大影响,汽车发动机很容易因过热而抛锚,如果汽车制造质量存在缺陷,也很可能会因此而出现汽车自燃现象。在我国北方,每年冬季气温将会降至零度以下,部分地区甚至会达到零下30摄氏度左右,这种严寒条件也

容易造成汽车各类子系统出现故障,如汽车管道拥堵、汽车油缸活塞出现凝固现象等,进而导致汽车无法被有效使用。如我国黑龙江漠河市,其冬季最低气温甚至会达到零下40摄氏度左右,而驾驶员在发动汽车前,需消耗一定的时间去对汽车进行预热与油热,只有这样才能汽车正常启动并进入可驾驶状态。汽车制造企业针对这些问题也同样开始材料层面的分析与研究,用以提升汽车面对各类复杂气候环境条件下的适应能力。新材料与新技术的开发过程中,工程人员也在不断形成全新的方案与思路,新能源应用水平不断提升,相关技术工艺更为成熟,这也让汽车在行驶与使用过程中可更为平稳。

#### 4.3 运输条件要素对汽车使用的影响

运输条件是指汽车在参与货物转运过程中所要面对的各项要素,其主要受到货物种类以及运输目的地不同的影响,而很多现象则是一些很难解决难点。对于汽车运输工作而言,货物本身的特殊性,也让很多货物的装卸过程需要进行特殊处理,并且货物的重量、密度、外形以及物理特征等要素也同样决定其最终的装卸方式。同时,为保证汽车运输效率,货物在装车过程中的可折叠性以及货物是否易碎,也同样决定所要使用的汽车类型。部分汽车经常面临长距离运输过程,因此汽车的设计制造者与使用者还要考虑汽车轮胎的防滑性、耐磨性、抗风化性等性能,这些对于货车而言十分常见,而生产厂商也要将这些性能指标纳入到需求内容之中,并严格按照国家相关标准进行。

(上接第47页)

将用工主体由被动变成主动是企业人力资源管理中的重要举措。首先,在工作任务分配之前,小组可以先进行会议,了解大家的意见,对于目标的制定达成共识,然后在进行任务的分派,这样既可以提高员工对自己接受任务的满意度,又可以促进员工的自主性,提高工作的效率。接下来,企业就要注意对员工基本愿望的满足,企业员工在社会角色中除了工作角色之外,他们在现实生活中还要扮演很多社会角色,如家长、子女等,而且每个人的社会需求存在差异。企业可以利用一定的时间对员工除工作之外的社会需求进行一定的统计,根据他们在工作中的良好表现,在一定程度上帮助他们满足需求。这样就可以减少企业员工的后顾之忧,更好的投入的工作中去。最后一点也是最重的一点,关于员工的奖金和津贴。大多数员工工作一方面可能是出于对自己从事的职业的热爱,另一方面,是为了满足自己的利益需求。所以企业在年终奖评的时候,可以根据员工这一年来对工作的态度、工作任务的完成情况、对企业业绩的贡献程度等对员工进行不同程度的奖励,来刺激他们的工作热情,提高他们工作的积极性。

#### 4 结语

总之,在新的时代背景下,新型科技人才成为了企业

我国为规范汽车运输业发展秩序,针对货车的使用以及可能发生的各类影响要素,制定一整套针对不同需求而形成的标准规范,而汽车的使用者则要严格遵守这些制度与法规,进而不断提升汽车的安全性。

#### 5 结语

综上所述,随着我国经济体系的快速完善,汽车运输已成为影响经济稳定的重要因素,而汽车使用及管理技术层面所对应的工作内容更是在这一背景下得到全面拓展,对于汽车企业而言,不仅要应对当前社会背景下对汽车使用的各项要求,也要做好自身的体系的升级与改革,树立创新意识,融合汽车使用的各类场景特征以及当前社会生产生活对汽车使用所提出的各项标准,不断优化汽车的使用效能,提升其安全性与可靠性,并尽可能应用各类新型材料与环保材料的使用比例,努力攻克各项难关,进而全面推动我国汽车及其相关产业的可持续健康发展。<sup>[1-4]</sup>

#### 参考文献:

- [1] 刘浩浩.探析汽车使用及技术管理的重要性[J].汽车实用技术,2020(01):221-223.
- [2] 陆相林.关于汽车使用与技术管理的重要性分析[J].科学技术创新,2018(03):24-25.
- [3] 李春辉.浅谈汽车使用及技术管理的重要性[J].黑龙江科技信息,2016(06):34.
- [4] 苏小娟.探析汽车使用及技术管理的重要性[J].河南科技,2014(08):122.

之间竞争的根本,人力资源管理在这个时候显得至关重要。以上我们提到了人力资源管理的一些相关措施,但在具体实施中,所有企业不能一概而论,要根据企业发展的实际情况和自身发展的需求,来制定适合自己发展的人力资源管理措施。在新的经济条件下,根据国际国内市场的发展需求,深入贯彻创新发展理念,不断从企业的发展理念、发展措施、发展模式、发展方式上进行改变,建立一个适应自己企业发展的人力资源管理体系,让企业在竞争激烈的市场经济中可以发展的更好,获得更多的经济效益。<sup>[1-5]</sup>

#### 参考文献:

- [1] 李帅.企业人力资源绩效管理创新发展的新路径研究[J].科技经济导刊,2020,28(28):190-191.
- [2] 仲娜.浅论企业人力资源管理的发展创新路径[J].中国远洋海运,2017(07):76-77.
- [3] 姜丽娟.企业人力资源管理的创新发展路径探究[J].人力资源开发,2019(08):59-61.
- [4] 毛树珍.企业如何创新发展人力资源与管理的必要性及实践思路解析[J].时代金融,2016(11):231,236.
- [5] 江凯.新形势下国有企业人力资源培训优化策略分析[J].商展经济,2021(14):109-111.