

# 企业信息化软件开发平台建设与效益概述

马伟亮

(长城汽车股份有限公司, 河北 保定 071000)

**摘要** 企业因本身发展的影响, 内部产生的项目内容相对较多, 通过传统的人力查询管理的方式不仅不能确保各项信息的准确性和完整性, 同时也会产生管理混乱的现象。为此, 企业的管理人员应当结合信息化管理的方式, 深化企业信息化工作落实能力, 全面提升企业管理水平和企业的信息化管理质量, 实现精细化的管理。随着信息化技术在我国各行业中的渗透逐渐加深, 通过信息化手段提升企业信息化工作落实能力, 全面增进管理质量就成为当前企业管理的主要方式。因此, 企业管理人员应当充分认识到信息化管理的积极作用, 全面深化内部管理改革, 才能更好地推动企业的高效发展。

**关键词** 企业信息化 软件开发平台 智能化管理

**中图分类号:** F27

**文献标识码:** A

**文章编号:** 1007-0745(2022)02-0064-03

信息化工作模式因为生产方式和应用方式的不同, 其本身的生产种类就相对较多, 而为了提高生产质量, 在原有的建立信息化工作模式和管理基础上, 进行信息化工作模式的改造和优化已经成为当前信息化工作模式应用设置中的主要方式。随着社会发展水平的不断提升, 传统的信息化工作模式以及管理方式已经不能适应当前企业信息化工作模式管理的要求, 为了全面提升企业信息化工作落实能力, 企业管理者可通过将企业信息化工作落实与信息化技术相结合的方式, 进行信息化工作模式的优化管理, 不仅能极大程度地帮助企业节约管理成本, 同时也能有效地提高管理质量, 推动企业的全面发展。

## 1 企业信息化软件开发平台建设要求

信息化工作模式本身就是企业的基础工作模式, 因为受到生产的影响, 企业对于信息化工作模式的管理能力相对较低, 管理方式也相对陈旧, 不能适应当前的社会发展要求, 造成管理混乱的现象产生。同时受到传统管理方式的制约, 很多信息化工作模式本身的使用管理规范性较低, 造成信息化工作模式使用年限超期仍在持续工作的现象产生, 不仅为生产埋下了一定的安全隐患, 同时也造成了很多难以估量的后果。而通过信息化技术的广泛使用, 不仅将原本混乱的信息化工作模式进行了重新编号规划, 同时对于当前所有信息化工作模式的使用年限、使用规范以及应用途径等有了明确的分类, 极大程度地减轻了信息化工作模式盘点的压力, 同时也将原本管理混乱的信息化工作模式进行了重新梳理, 保障了后期管理的有效性。

另外, 通过信息化工作模式以及信息化的管理方式, 全面提升了管理人员的管理意识, 让管理人员以相对较为轻松的管理方式进行企业信息化工作模式的有效管理, 全面提升了管理的质量。通过信息化管理的方式, 能够让管理人员时刻掌握当前所有信息化工作模式的使用时间, 确保信息化工作模式的使用能够在规定的时间内开展工作, 全面降低安全事故的发生, 有效推动企业管理水平的提升<sup>[1]</sup>。由于现阶段管理工作能力的全面提升, 企业内部各项管理模式也得到优化。智能化、信息化的管理方式促进了各级管理工做的积极落实, 同时也实现了企业的综合发展管理工作水平的提升。为了优化当前的管理模式, 促进各项管理业务的有序推进, 管理人员应当在现有管理模式的基础上, 重新梳理各项管理工作机制, 对于管理工作任务要求进行分析落实。基于现代化的管理模式, 通过互联网管理工作机制的构建, 形成以现代化信息技术为依托的管理工作模式。一方面, 强化企业综合管理工作水平; 另一方面, 在现有管理工作机制的调节下, 实现信息化管理工作模式与企业传统内部控制之间的有效融合。而企业信息化软件开发平台的建设管理工作的推进, 更是实现了产业结构调整优化要求的落实, 从资源管理、数据分析、内部控制等多方面实施企业系统化、全面化的管理工作模式构建, 继而有效的加快内部管理工作模式优化, 促进各项管理工作的有效落实。

## 2 企业信息化软件开发平台建设存在的问题

### 2.1 企业信息化软件开发平台工作要求不明确

虽然在现阶段信息化管理工作落实的基础上, 很多企业单位都逐渐地认识到了企业信息化软件开发平

台建设管理工作的重要性,但是在实际工作的落实中,只是要求通过信息化建设实现企业的综合管理,并没有结合当前的企业发展特点,针对企业信息化软件开发平台开发必要性进行研究,因此对于企业信息化软件开发平台的工作要求不清晰,也没有构建专门的企业信息化软件开发平台建设管理委员会,导致企业信息化软件开发平台建设落实难度较大。

### 2.2 企业信息化软件开发平台维护质量较低

企业信息化软件开发平台的建立健全是为了有效地加快资源的合理化配置,推动企业信息化工作模式的构建,在实际工作的基础上,很多管理人员都为企业信息化软件开发平台的开发优化提出了一定的建议,但是在实际的任务推进和任务落实的过程中,很多管理人员都没有按照企业信息化软件开发平台的相关要求对其进行开发维护,不仅没有设立专业的工作人员实现企业信息化软件开发平台的建设管理工作,也没有下发相关的维护管理工作要求,这就导致企业信息化软件开发平台维护质量偏低,维护作用难以发挥。

### 2.3 企业信息化软件开发平台管理能力较差

要想加快企业信息化软件开发平台的建设管理,就需要结合现阶段工作任务内容对企业信息化软件开发平台的具体业务进行梳理分析,构建出明确的工作任务要求和工作平台管理模式。但由于外部市场和内部管理机制的缺失导致企业信息化软件开发平台开发力不足,管理工作难以有效落实,管理能力缺失,企业信息化软件开发平台的作用没有充分的发挥出来。

## 3 企业信息化软件开发平台建设效益的重要性

### 3.1 实现企业的智能化管理

在当前的企业管理工作推进过程中,现行的管理都是基于人为方式实现的综合管理,在传统的管理工作推进中,绩效分析、公文流转、信息化工作都是通过线下运转推进的,但是由于此种方式的限制,容易出现数据矛盾问题。而通过信息化手段的实现,可以优化现阶段传统的管理模式,让所有的管理工作都能够通过协同运转的方式实现。一方面提升了内部管理工作质量,另一方面也促进了企业的综合管理,促进了企业的多渠道管理模式的构建,实现了财务管理、人资管理、信息化管理、经营管理等多方面管理之间的协同运转,保证了各项工作推进的质量。当前企业的管理过程中,信息化管理仍旧没有一套针对性的管理制度,所有的管理任务都是按照国家的相关要求落地实施的,因此企业管理者更应该加深对于企业信息

化建设的不要求,根据企业的实际情况,全面推动企业内部的制度管理,健全企业信息化管理制度建设,加快各项制度的有效落实,推动企业信息化建设进程的不断发

### 3.2 降低企业的信息处理难度

在传统管理工作推进的过程中,线下管理模式的构建虽然能够实现信息的联动,但是若是工作人员临时出现出差或是其他工作执行,往往会导致信息处理不及时的现象产生。为了更好地提高信息处理工作质量,发挥信息处理工作优势,促进各项信息处理工作的有效落实,就要将信息化与管理工作全面协调起来,实现网络线上联通信息处理。将信息化与手机客户端进行联通,就能加快信息化管理工作的有效落实,促进各项业务的有效执行。而管理层通过信息化管理的方式,实现了企业信息处理的及时性,降低了信息处理的难度。

### 3.3 帮助企业优化经营管理

企业的经营管理工作主要是通过业务部门的沟通协作实现的,在现代化的管理模式之中,相关的企业管理人员要想实现全方位立体化的经营管理,就可以通过信息化的方式对企业当前的经营现状进行分析,通过数字化的呈现,分析现金流的运作情况,对企业当前的工作过程中的经营数据进行统筹分析。另外,在财务管理的过程中可以通过ERP、ECP系统的建立,加快财务综合管理工作的落实,实现财务经营联动模式,从而加快企业的数字化转型。而线上信息化模式的管理,将所有的企业数据综合起来进行分析,实现了企业经营质量提升,为后续的企业综合发展奠定了基础。

## 4 企业信息化软件开发平台建设效益的措施

### 4.1 通过制定规范的信息化管理制度,提升信息化管理水平

为了适应当前的社会发展现状,全面提升企业发展水平,企业的管理人员应当加快对于企业信息化工作的落实和应用。在传统的管理方式中,虽然很多管理人员在进行信息化工作模式管理的过程中制定了有效的措施和制度,但是由于受到社会发展的影响,陈旧的管理制度已经不能满足当前的发展需求。企业的管理人员应当首先结合当前的企业发展现状,通过梳理传统管理方式中的不足之处,将信息化管理的相关要求进行重新修订,通过将信息化管理的流程、工作方式、工作要求、工作责任、奖惩制度等多方面的考量,制定符合企业信息化软件开发平台建设最有效的制度,

全面提升信息化管理的能力,推动信息化管理发展水平,实现企业信息化工作模式的规范化管理,避免出现多种管理问题<sup>[2]</sup>。

#### 4.2 通过提升人员综合素质,推动信息化工作模式优化管理

在传统的管理方式中,因为受到管理内容和管理制度的限制,企业本身的管理方式相对较少,管理人员的工作职责不明确,工作的主观能动性缺失,同时工作的质量较低。为了有效地推动企业信息化工作落实能力的有效提升,信息化技术在企业信息化工作落实的应用逐渐广泛。管理人员应当通过有效的培训方式对员工进行集中的培训,引导员工明确自身工作职责,认识到自身工作的重要性,加快对于信息化技术的熟练掌握能力,全面促进信息化管理水平的不断提升,落实信息化管理的基础要求,进一步推动企业信息化工作模式信息化管理水平的提升。首先,企业可以进行专业的人员综合素质培训工作,通过线上线下的培训加强人员对于企业信息化软件开发平台的认识和理解,同时制定相关的企业信息化软件开发平台建设管理实施意见,以保证人员可以按照企业信息化软件开发平台相关规范执行业务工作。其次,要招聘有企业信息化软件开发平台建设经验的人员,通过高质量的企业信息化软件开发平台开发管理,以此更好地推动企业内部的信息化转型,促进各项管理工作的有效落实,实现企业内部的企业信息化软件开发平台合理使用,为后期的各项业务推进奠定基础<sup>[3]</sup>。

#### 4.3 建立起信息化管理平台系统,提升信息化工作模式管理质量

为了有效的建立起信息化管理的机制,全面落实信息化管理要求,作为企业的信息化工作落实单位,应当结合当前的发展现状,在企业内部建立起信息化管理的平台,通过不同模块要求的设置,将信息化工作模式应用到出入库、领料、归还等多个方面,将个人信息化工作模式管理明确到人,将企业规范到部门,全民提升企业的信息化工作模式管理综合能力。同时通过信息化平台系统的建立,能够直接从原材料购买到信息化工作模式的发放都有一个明确的规范要求,从而有效提升信息化管理质量,全面增进企业核心竞争力的不断提升。

#### 4.4 基于互联网体系,形成系统的企业信息化软件平台

为了有效地实现企业信息化软件平台建设工作落实,提升管理工作质量,发挥技术优势,就需要相关

的管理人员在当前工作的基础上,全面分析现阶段的互联网结构内容,通过分析互联网的基础知识,通过系统编程的方式,构建起企业的信息软件平台。同时在实施系统平台构建的基础上,可以通过分析当前企业的运作管理工作模式、工作管理结构以及上层管理基础理念,将相关的技术内容和技术手段综合起来,基于互联网的沟通机制,构建起互联网交流管理工作平台,在现有的工作机制下重新调整工作模式。同时将计算机应用技术与企业的管理充分地融合在一起,这样才能保证企业内部的各项管理工作都能够更加顺畅地进行运转,这样不仅能够提升企业的管理能力,也能够让企业的员工明确自己的工作职责,进一步推动企业的发展。

### 5 总结

企业的信息化工作落实不仅是要做好信息化工作模式的管理,同时也要通过转变管理思路、创新管理方式、优化管理方法、提升管理手段等多个方面,不断增进信息化管理水平,提升信息化工作模式的使用周期,全面增进信息化工作模式的综合管理。通过信息化的方式将信息化工作模式的基础信息资料进行有效的收集,不仅能够保障信息化工作模式在规定的生产有效期内完成工作,同时也能确保各项信息化工作模式的规范化管理,极大程度地呈现了降本增效的效果,从而推动企业的核心发展竞争力的有效提升,推进企业的管理规范化、合理化、科学化的有效发展。

### 参考文献:

- [1] 韦喆哲. 软件定制开发平台在信息化建设中的作用——以中小企事业单位为例 [J]. 现代商贸工业, 2013(18):174.
- [2] 裴树军, 陈德运, 陈晓雪. 软件配置管理在软件开发平台中的应用 [J]. 哈尔滨理工大学学报, 2010(01):28-32.
- [3] 杨振宏. 探究软件工程在企业信息化平台建设中的作用 [J]. 黑龙江科技信息, 2017(06):176.