

企业信息化建设与企业管理创新思考分析

江水玲

(深圳市计量质量检测研究院, 广东 深圳 518000)

摘要 企业管理的信息化转型对于促进企业的管理综合效益优化能够产生显著作用, 同时推动了企业管理的技术方法改进, 意味着企业管理与企业的信息化建设实践之间具有内在联系。在当前的信息化发展方向与市场环境变化中, 企业管理的具体创新要点呈现多元化的复杂发展趋势。企业为了能够顺利适应信息化建设的转型挑战, 关键的完善路径就是推动企业管理的传统模式创新。因此, 本文探讨了企业管理与企业信息化建设的关联性, 为合理完善现有的企业管理模式提出建议。

关键词 企业信息化建设; 企业管理; 创新要点

中图分类号: F272

文献标识码: A

文章编号: 1007-0745(2023)02-0059-03

企业深入推进信息化建设的总体实施思路应当落实在改进企业的管理组织体系, 通过合理优化现有的企业组织机构来促进企业组织弹性的增强。近些年来, 企业信息化的创新管理技术方案已经普遍获得了企业人员重视, 企业管理的深入推行开展应当建立在信息化平台的支撑基础上。由此能够得知, 企业管理中的信息化技术实施方案具有实现企业良好管理成效的重要作用, 因此信息化的企业管理转型推动措施必须得到企业人员的重视。

1 企业信息化概述

1.1 企业信息化的概念

企业信息化的本质就是信息技术的管理方法融入企业管理的开展过程, 从而保障企业人员能够运用更加快捷与有效的技术手段来整合企业信息, 确保企业在加工信息、采集信息资源、保存信息以及制定决策方案的各个环节中达到更好的管理效率目标^[1]。由此可见, 企业信息化的转型创新举措不能缺少基础设施的必要支撑, 同时还必须依靠企业现有的优秀技术人才。信息化的企业管理转型实现思路体现为综合性, 管理人员应当侧重于信息化的企业优秀人才培养, 确保企业人员按照规范化的实施思路来完成企业各项业务。

1.2 企业信息化的意义

信息化建设对于现阶段的企业创新发展具有不可忽视的实践作用, 信息化的企业管理支撑技术手段能够增进企业不同岗位的业务流程衔接, 对于企业人员的采集信息、存储信息、分析信息等环节进行了必要的简化。由于信息化的企业管理实践模式转变, 因此在客观上就会有力支撑企业深入开展智能化的管理举

措。从总体角度来讲, 企业深入推进信息化的管理实践方案具有集约利用企业资源、促进管理效率优化提高、增进企业人员的沟通交流、提升企业整体竞争实力等显著意义。信息化的管理实施方案能够防止企业人员的信息处理过程存在误差, 同时企业信息数据的资源得到更大程度上的共享。

1.3 企业管理创新的含义

企业管理工作涉及较为繁琐的管理实施流程, 企业管理的具体涉及领域也是较为复杂的。从当前现状来看, 企业管理创新的总体实施目标就是要保障企业现有的资源得到最优化的科学配置利用, 同时还要体现在培养企业信息化的优秀技术人才。企业管理创新的重要推动因素就是健全管理规范, 通过实施规范化的企业管理内控方法来支撑企业的管理模式改进^[2]。企业管理创新的基本着眼点应当包含企业财务内控、企业员工管理、企业营销管理、企业物流管理以及采购管理等领域。管理人员应当运用规范化的实施思路来创新企业管理, 进而有助于企业在行业竞争中的创新活力得到激发。节约企业的管理实施成本, 通过节约更多的企业管理成本来促进企业的竞争地位提高。

2 企业信息化建设的重要性

信息化建设意味着企业现有的各个层面管理工作得到必要的改进, 通过融入信息化的企业管理技术手段, 应当能够体现出更加良好的管理综合效益。企业信息化建设具有节约利用企业资源的重要性, 对于简化业务流程也能起到非常重要的推动作用。企业人员在采集信息与处理信息的全过程中, 信息化与数字化的企业技术手段将会保证企业人员实现更好的工作效

率目标,有效防止企业人员在整合处理信息的环节中发生人为失误。由此可见,信息化的企业管理建设措施应当融入企业创新管理的整个实施过程,旨在培养企业优秀的业务实践人才,集约利用企业的管理资源^[3]。

3 企业信息化建设与企业管理的联系

信息化建设与企业管理之间具有密不可分的内在联系,根源主要在于企业开展各个层面的管理措施都必须依靠于企业的创新技术手段。企业一旦缺少了管理信息化的资源作为保障,就会导致企业管理的技术实施效益无法得到最大化的实现。企业管理的机构组织设计方案应当实现信息化的转变,从而保障了企业现有的组织机构设计能够达到更加合理科学的程度。通过分析可知,企业管理的深入实施过程应当依靠于企业的信息化建设作为支撑。并且,企业管理模式的优化完善有助于企业吸引到更多的信息化人才,反过来也推进了企业信息化的建设水平获得明显提高。

4 企业信息化建设与企业管理创新现状

4.1 组织弹性不足

企业组织弹性如果没有达到基本的实践要求,那么缺少弹性以及灵活性的企业组织体系就会对于企业深入开展信息化的管理工作增加障碍。现阶段的企业组织机构设计模式未能全面适应企业参与激烈竞争的内在需求,因此对于实时变化的行业竞争现状很难予以准确的把握,忽视了消费者的需求变化^[4]。管理人员对于企业的组织机构没有实现必要的完善更新,导致企业内部的各个部门机构人员缺少密切的信息互动交流。存在僵化缺陷的企业管理组织就会不利于灵活应对目前的行业发展挑战,客观上增加了现有的资源消耗,不利于企业人员实现紧密的互动。

4.2 认知性不足

企业人员针对信息化的企业建设管理各项措施缺少客观的认识,导致企业人员无法形成有序的职能衔接机制。例如在企业开展财务管理的具体实践中,企业人员针对财务管理的技术实施方案如果没有给予必要的完善那么企业人员就会无法应对大规模的业务数据。财务管理在企业范围内的推行需要建立在企业规范制度的保障之上,企业现有的财务管理规范保障制度存在薄弱的力度缺陷。管理人员没有运用多元化的实践思维方式来应对财务管理与信息化的结合,停留在企业财务管理的原有模式。企业财务管理中的规范制度存在弊端,财务人员与会计人员存在随意性的管理实施缺陷。企业财务管理的技术实现思路没有适应

企业的创新发展需求,导致财务管理与企业会计业务呈现脱节。管理人员针对信息化的企业建设过程缺少必要投入,因此表现为企业实践资源的匮乏弊端。

4.3 投入少

企业信息化的建设目标如果要得以完整的实现,那么需要建立在企业投入充足资源的保障前提下。但是现阶段的企业资源投入存在薄弱的支撑力度,忽视了企业开展信息化管理各个环节的物质资源保障。为了促进企业达到更好的经济效益利润,管理人员通常会致力于节约企业的经费资源。然而实际上,缺少必要物质投入的企业管理机制就会阻碍企业引进信息化的全新技术手段。企业对于人工智能、大数据与物联网的信息技术方法未能给予必要采用,导致企业存在低下的信息处理效率。

4.4 流程和方式不全面

企业实现管理信息化的具体流程存在缺陷,没有实现整合利用企业现有资源的良好效果。在此种情况下,企业技术人员之间没有实现全方位的信息交流,缺少共享企业信息资源的保障机制支撑^[5]。管理人员针对企业的技术人员没有给予必要的人才激励手段,无法达到提升人才积极性以及吸引更多信息化人才的目标。企业现有的管理实践流程亟待实现全方位的优化转型,旨在保障企业现阶段的管理目标宗旨得以完整实现,同时也节约了企业宝贵的信息化管理资源。企业岗位责任的分配设计方案不够科学,没有实现激发人才创新活力的目的,企业人员普遍存在推诿责任的情形。

5 企业信息化建设与企业管理创新路径

5.1 强化组织灵活性

企业现有的组织机构需要得到规范化的设计安排,从而保障了企业内部的各个职能机构人员形成最大化的合力。企业组织机构的规划设计方案应当能够融入贯穿在企业开展内控管理的实践过程,进而有力支撑了企业现有的组织机构设计方案调整。企业各个岗位的技术人员之间需要形成良性的沟通机制,增进企业人员之间的信息化交流。企业组织管理的实现方案应当达到完善的程度,对于企业实施内控管理中的潜在风险给予必要识别。企业对于信息化管理内控的良好实施成效如果要得以最大限度的发挥,那么关键在于企业管理实施全过程中的规范制度作为支撑。管理人员针对企业内控管理的规范制度亟待实现必要整改,侧重培养企业人员的信息化素质。

5.2 改变管理形式

企业管理人员必须要切实转变自身的管理思维方式,通过改进管理实施形式的举措来推动管理智能化的模式创新。改变现有的企业管理形式,应当集中体现为企业财务管理的实践方案创新^[6]。具体而言,企业管理人员应当能够全面采用信息化的动态化管理措施,严格监督财务管理的开展全过程。企业财务管理的实施过程主要表现在实时性的财务报表制作,企业会计人员应当正确操作利用企业信息化的管理系统。对于实时性的财务资产数据动态变化应当给予密切的跟踪,防止企业存在会计资产的严重损失后果。企业管理形式的合理改进应当集中体现在扁平化的企业组织设计模式,确保各个管理岗位的企业人员都能实现密切的相互沟通,有效协调与解决企业内部存在的人员矛盾。

5.3 落实信息化

信息化的企业管理机制应当体现在多个不同层面,关键体现在信息化的企业财务管理、企业营销管理、人力资源管理等。企业信息化的建设实践要点就是推动企业的财务智能化管理,运用信息化的财务管理方法来应对企业现有的管理挑战。具体在财务管理中,企业会计人员以及财务管理的决策人员需要形成更加紧密的信息互动,保证了实时性的会计报表数据能够得以传递。财务决策人员对于潜在的财务管理风险必须要进行准确判断,运用科学预测与风险防范的技术实施思路来支撑企业财务管理的综合效益提升。企业财务管理的工作要点具有综合性,财务管理的规范制度体系应当在企业范围内获得更加深入的推行,促进了财务管理与企业智能化手段的融合。例如,企业会计报表的数据信息应当能够具备稳定性、全面性与可靠性,保障了企业的会计业务人员具备信息化的数据采集以及数据分析能力。

5.4 加大投入和创新能力

管理人员针对信息化的企业管理机制建设亟待投入更多的企业物质资源,通过制定详细以及完善的企业预算规划来保障企业资源能够得以有效的投入。在此前提下,全面加大当前时期的企业资源投入应当侧重于企业技术研发,旨在培养具备良好信息化业务素养的企业优秀人才。人才激励的管理实施方案应当融入贯穿在信息化的企业管理过程,确保优秀的企业人才能够体会到激励机制的良好效应。

5.5 注重人才培养

从企业参与行业竞争的实践角度来讲,企业目前

需要关注于信息化的技术人才培养。培养信息化的企业管理实践人才具有显著的实践意义,企业管理人员目前应当促进实现智能化的业务流程转变。现阶段企业智能化的企业管理实施方案正在得到不断的更新,企业人员为了能够全面适应当前阶段的内部管理转型,企业人员就要尝试积极探索智能化的业务模式与方法。企业员工对于企业定期开展的信息化业务培训需要做到积极进行参与,促进企业人员的综合业务素养得到明显提高。

5.6 建设新机制

建设全新的企业管理机制就是要融合信息化的企业技术手段,那么管理人员对于静态的管理实施思维应当给予切实的调整。目前全新的企业管理机制需要包含多个层面的企业财务管理、人力资源管理、企业营销管理等要点,信息化的企业管理机制必须要具备综合性的实践特征。管理人员针对企业的管理实施方案需要给予因地制宜的调整,紧密结合当前阶段的市场竞争变化状况。

6 结语

经过分析可见,企业信息化建设在根本上保障了企业管理的优良实施效益,对于企业现阶段的管理实施成本进行了科学合理的分配利用。在目前的情况下,企业信息化的建设实践工作具有综合性的明显特征。企业如果要致力于现有的管理体系机制创新,那么必须关注于培养信息化的企业人才队伍。同时,管理人员针对企业当前阶段的技术创新研发资源应当给予持续的投入,确保提供企业开展信息化建设的物质资源支撑以及设备系统支撑。

参考文献:

- [1] 丁明洋. 企业信息化建设过程中的多系统整合研究[J]. 财经界, 2022(33):51-53.
- [2] 张广芸, 张祎. 人工智能背景下制造型企业信息化建设的策略研究[J]. 中国管理信息化, 2022, 25(22):101-103.
- [3] 罗少甫, 苏苑芃. 计算机应用技术对企业信息化建设的影响探析[J]. 数字技术与应用, 2022, 40(09):63-65.
- [4] 李秋艳. 基于“互联网+”背景下企业信息化建设的探讨[J]. 现代商业, 2022(24):157-159.
- [5] 陈晓阳. 企业信息化建设与企业管理创新策略分析[J]. 老字号品牌营销, 2021(06):126-128.
- [6] 刘新颖. 大数据时代企业信息化建设与企业管理创新[J]. 中国新通信, 2020, 22(04):141.