

# 建筑项目现场意识管理分析运用

邓换忠

(平凉市城乡建设投资集团有限公司, 甘肃 平凉 744000)

**摘要** 在时代飞速发展的影响下, 建筑项目现场意识的管理越来越受到人们的重视。本文认为, 建筑项目现场施工存在的问题有三点: 第一, 建筑项目现场安全管理意识薄弱; 第二, 建筑项目施工现场缺乏完善的管理机制; 第三, 建筑项目施工现场负责人的忧患意识不足。因此, 本文认为, 加强建筑项目现场意识管理的措施有六点, 分别是: 培养现场工作人员的安全意识; 培养现场工作人员的施工意识; 培养现场工作人员的进度意识; 培养现场工作人员的质量意识; 培养现场工作人员的环境协调意识; 培养现场工作人员的成本意识。这样做的意义有以下三点: 一是保障施工现场工作人员的身心健康; 二是为建筑项目顺利进行保驾护航; 三是有利于建筑项目现场工作有序开展。

**关键词** 建筑项目; 施工现场; 安全管理意识

**中图分类号**: TU712

**文献标识码**: A

**文章编号**: 1007-0745(2023)03-0079-03

## 1 建筑项目现场施工存在的问题

### 1.1 建筑项目现场安全管理意识薄弱

现在的经济飞速发展, 许多建筑项目都是尽可能地缩短工期来达到节约成本的目的, 这也就导致了现在很多施工现场的事故不断发生。这些现象背后的原因就是建筑项目现场安全管理意识的薄弱。很多在项目现场工作的人并没有将项目安全放在心上, 他们认为只要完成了项目就行, 对自身的安全并不在意。例如建筑施工现场, 很多施工人员都是农民工, 他们没有足够的知识, 但是有较重的生活压力, 两者相加, 就会让这些工人不顾自身安危去做一些危险的事情, 以至于酿成严重的后果。在施工现场, 也没有人对这些工人进行安全意识方面的提醒, 只管施工进度是否到位。有时候还会为了赶施工进度让工人过度工作, 使工人疲劳工作, 这样就很容易让工人在工作的时候注意力不集中, 导致一些事故的发生。这也就表明了建筑项目现场安全管理意识的薄弱, 值得引起人们的重视<sup>[1]</sup>。

### 1.2 建筑项目现场施工缺乏完善的管理机制

很多建筑项目都是临时组建起来的, 整个项目的负责人也是在随时流动的。很多公司或单位都将建筑项目的相关岗位留给新人, 以做锻炼, 但是这也造成了很多问题, 首当其冲的就是建筑项目现场施工缺乏完善的管理机制。一般来说, 一个建筑项目的负责组建以后, 就会形成一个临时的办公团队, 由这个办公团队来临时起草一套管理机制, 但是这样的管理机

制并不能很好地契合每一个项目, 这就导致该建筑项目在运行的时候会出现很多问题, 更甚者还会出现很多矛盾, 以至于阻碍该建筑项目的推进。当一个建筑项目结束后, 开始另一个建筑项目时, 这时的领导班子可能已经换了一批, 从前的管理机制也就不复存在了, 取而代之的是新的管理机制。建筑项目得不到同一的管理, 那么一样的问题就会以不同形式反复出现, 这会让建筑项目的施工现场非常的混乱, 不利于该建筑项目的顺利推进。

### 1.3 建筑项目施工现场负责人忧患意识不足

前文提到, 建筑项目的领导班子很有可能是临时组建的, 那么每一届的领导班子所注意的焦点都是不一样的, 一部分负责人只重视建筑项目的推进速度, 并没有重视施工现场的安全问题, 也没有重视该建筑项目的质量是否过关, 对下属所呈递的文件和问题也没有引起重视, 导致最后该建筑项目出现大的问题, 这从侧面反映了建筑项目施工现场负责人忧患意识不足的现状。建筑项目施工现场负责人是一线负责人, 每一个工人的安全、项目的质量等问题都应该受到负责人的关注, 负责人的责任最重, 在每一天的工作中, 负责人应该具有充足的忧患意识, 要想别人所未想, 未雨绸缪, 最大限度地保证该建筑项目安全、顺利地推进。从全国大大小小的建筑项目来看, 很多负责人的忧患意识是不够的, 他们不能够做到快人一步地去预防一些问题的发生, 甚至在问题或事故发生后也不能很好地处理<sup>[2]</sup>。

## 2 加强建筑项目现场意识管理的措施

### 2.1 培养现场工作人员的安全意识

很多建筑项目的负责人和工作人员的安全意识较为薄弱,相关领导团体应该培养现场工作人员的安全意识,毕竟安全才是所有工作的保障。相关领导团体可以定期组织工作人员观看建筑项目施工现场的安全宣传片,让所有工作人员在看后说一说自己的想法,使工作人员从内心意识到建筑项目施工现场的保证安全的重要性。除此之外,相关领导团体在招聘的时候就要和工作人员讲清楚相关的安全事宜,让前来应聘的求职者知道该建筑项目是非常注重工作人员安全意识培养的,这样在招聘过程中也可以给求职者留下一个好的印象,在后续的工作中,效率也会得到大大的提升。在招聘之后,相关领导团体还要邀请专业工作人员来为其他工作人员讲解工作中需要注意的事情,这就涉及专业领域,需要相关领导团体对讲解者的专业素养进行严格把控,这关系到其他工作人员对该建筑项目的安全认知,非常重要<sup>[3]</sup>。

### 2.2 培养现场工作人员的施工意识

建筑项目开展起来之后,所展示出来的形式就是进行施工,从该建筑项目的领导团体到该建筑项目普通的工作人员,都应该有较强的施工意识,这是一个建筑项目是否能够顺利推进的根本因素。在施工现场,项目相关负责人应该坚持以人为本的理念,来带领整个建筑项目的工作人员。在建筑项目上工作,每天的事务繁杂,并且还很受天气影响,还有来自该建筑项目本身的压力,大家不仅要经受身体的辛苦,还要抗住精神上的压力,这时候建筑项目相关负责人的做事方式就很重要。建筑项目的相关负责人应该随时关注各个部门的状态,对懒散的部门进行及时的提醒,对过于紧张的部门进行合理的安抚,让整个建筑项目的各个部门张弛有度,一心一意地为该建筑项目服务,始终记得自己的最终任务是保证该建筑项目顺利结束。

### 2.3 培养现场工作人员的进度意识

建筑项目现场工作人员的进度意识要从负责人和工作人员两个层面来说。从负责人来说,前文提到,许多建筑项目的负责人都是为“锻炼新人”提供的,大部分负责人的心思都不在该建筑项目上,而是在想该如何调入其他部门,所以对于建筑项目进度的安排有所忽视。大部分负责人只是根据时间进行简单的安排,并没有考虑其他的因素。真正的安排是负责人综合所有因素进行因地制宜地进度安排,这样的安排张弛有度,更能够助力该建筑项目的顺利推进。从工作

人员的角度来说,许多工作人员只是机械地跟随着领导的安排,并没有将整个建筑项目拉通进行考量,一遇到问题就只有上报上级部门,等着上级部分下发通知一种解决方法,不关心该建筑项目的进度到底怎样安排的,这对建筑项目的顺利推进也是不利的。工作人员应该利用自己一线工作人员的身份,认真观察自己工作岗位上所发生的事情,并做好总结,形成自己的解决方法,再去和负责人进行讨论,和负责人一切共同保证建筑项目的进度推进<sup>[4]</sup>。

### 2.4 培养现场工作人员的质量意识

建筑项目的质量可以从负责人和工作人员的质量意识中看出来。负责人会控制建筑项目的用料问题,选取原料的时候,负责人除了考虑经济因素以外,还要考虑原料的产地、质地是否符合现在的建筑项目等,而不是只考虑经济因素。负责人应该在鱼龙混杂的原料市场货比三家,找到性价比最高的一款原料,再进行引进。建筑项目施工现场的压力较大,许多工作人员在这样高压的环境下会产生“摆烂”的想法,这也是无可厚非的,但是负责人要拿出更合理的待遇和及时的培训来让工作人员对施工现场的质量引起重视。不论负责人的规划制定得再好,最终落实下去的是工作人员,所以工作人员对施工现场工作的态度至关重要。工作人员要明白自己身上所承担的责任,建筑上的每一块砖都是关键的,工作人员要保证每一块砖都发挥出它应有的价值。

### 2.5 培养现场工作人员的环境协调意识

我国进行的建筑项目众多,建筑项目越多,代表着绿地越少,要想长久发展,还是要保护环境,与自然和谐共生。“绿水青山才是金山银山”,施工团队要重视环境的作用。在施工过程中,施工团队要尽量选择对环境友好的原料进行施工,以减少对大自然的损害。与此同时,施工所产生的垃圾、废料也要进行妥善处置,不能让这些不利于环境治理的东西“流落在外”,影响到当地的环境卫生。建筑团队要意识到该建筑项目所带来的负面影响,并且提前进行规划,该采用什么办法才能将损失减少。除此之外,建筑团队还要考虑到噪声的问题,避免夜间施工。建筑团队可以和附近居民和各个单位进行协商,商量出一个合适的时间段进行施工,将噪声、震动等影响降到最低。

### 2.6 培养现场工作人员的成本意识

许多工作人员在建筑项目施工现场工作的时候,只是跟着当天的工作计划走,对于工作时所用的材料成本多少其实并没有进行估计。这对于建筑项目来说

是非常不利的,也非常的浪费原料。这时建筑项目的负责人应该对工作人员进行成本意识的培养。让工作人员知道每一份原料都是要节约的,这不仅对建筑项目节约开支来说是一件非常重要的事情,而且还可以很大程度上保护环境。负责人在进行建筑项目现场巡视的时候,遇到浪费原料的工作人员应该予以警示,并且应该不定期地开展一些员工培训来培养现场工作人员的成本意识。与此同时,负责人在进行招聘的时候,应该做好合理的人员规划。许多负责人在进行招聘的时候,并没有思考很多,导致一个人其实可以做完的事情具有多个人在岗,这就造成了人力成本的浪费,也加大了建筑项目的开支。

### 3 加强建筑项目现场意识管理的意义

#### 3.1 保障施工现场工作人员的身心健康

建筑项目的施工现场工作一般来说都是单调的。这对现场工作人员的身心健康来说是非常不利的。不论是谁每天做着单调、重复的工作都是会心生厌烦的,但是又因为生存的压力而不得不去做这个工作。这时负责人就应该关注每一位工作人员的身心健康。负责人可以定期地举办一些项目团建,让工作人员从繁杂、忙碌的工作中暂时解脱出来进行放松,团建的项目可以去一些按摩馆或者是发泄场所,让工作人员心理的压力得到释放,这对于建筑项目的顺利推进来说也是非常有利的。负责人还可以给每一位工作人员都安排体检,来保证工作人员的身体健康,身体健康才是所有工作的基础。只有工作人员身体和心理都非常的舒适,才可以全身心地投入项目工作。负责人在安排体检项目团建之后,会让工作人员感受到该项目带来的温暖。大家在这个临时组建的大家庭中,可以感受到人与人之间的温度,对施工现场的工作人员身心健康来说是非常有利的。

#### 3.2 为建筑项目顺利进行保驾护航

建筑项目的时间长短不一,有的可能持续两三年,也有的建筑项目可能几个月就结束了。为了保证项目顺利进行,负责人应该对工作人员进行各方面意识的培养,只有工作人员在专业素质和心理素质都达标的情况下,才能够保证工作的顺利开展,从而促进建筑项目的顺利推进。一个素质过硬的工作队伍才是建筑项目顺利进行的基础,所以项目负责人在对工作人员进行培训的时候,应该不断地强调这一点,让工作人员从内心感知到各种认识的重要性,而不仅仅是机械地完成某项工作即可,这对建筑项目进行来说是至关重要的。如果一个建筑项目的完成仅仅是工作人员机

械地完成某项任务,那么该建筑项目的完成度也是值得考量的。工作人员各方面的意识,就像是画家手里的画笔,只有有思想的画家,才能画出直击灵魂的艺术,所以,建筑项目现场工作人员的各种意识也是该建筑项目顺利推进的基础<sup>[5]</sup>。

#### 3.3 有利于建筑项目现场工作有序开展

俗话说得好:“一支没有纪律的队伍是打不了胜仗的。”建筑项目施工现场的工作人员就是一支队伍,如果这支队伍有了各种各样的意识,就是一支有纪律的队伍。如果现场工作人员没有各种各样的意识,那么这支队伍很有可能就无法支撑整个建筑项目的顺利推进。一支素质过硬的队伍是支撑建筑项目现场工作有序开展的重要基石,所以负责人对施工现场工作人员的管理和培训是至关重要的。负责人应该清楚地知道每一个工作人员的意识是怎样的?是否有能力胜任他现在的岗位?如果没有能力就应该及时进行培训或者是更换,因为只有这样才能保证建筑项目现场工作是有序开展的。如果负责人在发布某一项任务之后,工作人员没有相应的意识,就不能够承接住这样的任务,就会使工作变得一团糟,不利于建筑项目的顺利推进。所以,对建筑项目施工现场工作人员各种意识的培养,有利于建筑项目现场工作的有序开展。

### 4 结语

总之,建筑项目现场意识管理不是一朝一夕可以完成的,还需要大家在理论的支撑下,实践的基础上多多探索。

### 参考文献:

- [1] 张峰华,蔡春辉,徐扬,等.临时集中隔离点给排水设计要点及现场问题解决对策——以既有厂房建筑改造项目为例[J].给水排水,2022,58(11):81-86.
- [2] 王东,刘红梅,孙洪浩,等.额外奖励机制下建设项目建筑固废现场分类与管理三方演化博弈研究[J].项目管理技术,2022,20(06):34-41.
- [3] 水学智.建筑与科技共舞 走进智慧建造工地现场——中建壹品·阅江府项目[J].中华建设,2022(01):92-93.
- [4] 杜国栋.建筑工程项目管理中的施工现场管理与优化措施分析[J].现代营销(经营版),2021(09):82-83.
- [5] 林佳豪,李辉,张国良,等.建筑工程项目管理中施工现场管理存在的问题及对策[J].住宅与房地产,2021(18):169-170.